

(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29.11.2013 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Nuzzo Marcello – Segretario generale Componenti Dott. Bozza Francesco, Dott. Armellini Romano, Geom. Pajaro Carlo - Dirigenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL e CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione delle regole generali relative alle relazioni sindacali, trattamento economico del personale, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per la produttività collettiva ed individuale, criteri generali per le progressioni economiche, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità previste dal CCNL, criteri generali per la corresponsione di specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ NON È STATA FATTA ALCUNA OSSERVAZIONE Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: NESSUN RILIEVO Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 13/09/2013 con deliberazione n. 90 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 06.12.2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Relazioni sindacali

Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione per la sottoscrizione e l'efficacia del C.C.D.I.

Art. 4 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 5 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 6 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITÀ

Art. 7 – Quantificazione delle risorse

Art. 8 – Strumenti di premialità

CAPO II – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Art. 9 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 10 – Criteri per l'erogazione della produttività collettiva ed individuale

Art. 11 – Criteri per l'erogazione degli incentivi per la partecipazione ai progetti di miglioramento dei servizi di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999

CAPO III – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 12 – Criteri generali

CAPO IV – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITÀ ED I COMPENSI PREVISTI DAI C.C.N.L.

Art. 13 – Principi generali

Art. 14 – Indennità di rischio

Art. 15 – Indennità maneggio valori

Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 01.04.1999)

Art. 17 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 18 – Indennità di turno

TITOLO III – DISPOSIZIONI PARTICOLARI

CAPO I – DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Art. 19 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Art. 20 – Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 21 – Servizi essenziali

Art. 22 – Contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali

Art. 23 – Personale comandato o distaccato

Art. 24 – Personale in gestione associata

Art. 25 – Banca delle Ore

Art. 26 – Vestiario

DICHIARAZIONE CONGUINTA n. 2

DICHIARAZIONE CONGUINTA n. 1.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 economico e 2013-2015 Normativo. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 306 del 12.06.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.056,72
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	52.167,28
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	21.008,56
Totale risorse	218.232,56

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 104.085,63

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.257,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.852,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.657,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.550,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.034,34
Art. 15, comma 2	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	22.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.974,22
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.013.940,00 per una possibilità di incremento massima di € 12.167,28 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.167,28, pari al 1,2%.

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	73.348,99
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	29.807,69
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.219,50
Somme rinviate	
Altro	
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI che contrastano con il presente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a quelli indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n.90 del 13.09.2013, ci si attende il mantenimento della produttività del personale e il raggiungimento degli obiettivi ulteriori prefissati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione dell'attivazione di una serie di servizi/progetti è stata stanziata una somma di € 22.000,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.326,25
Totale riduzioni di parte stabile	8.326,25
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	3.221,66
Totale riduzioni di parte variabile	3.221,66
Totale generale riduzioni	11.547,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	145.056,72
Risorse variabili	73.175,84
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	218.232,56
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	8.326,25
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.221,66
C) Fondo sottoposto a certificazione	206.684,65
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.730,47
Risorse variabili	69.954,18
Totale Fondo sottoposto a certificazione	206.684,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo altre risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.219,50
Progressioni orizzontali	73.348,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	29.807,69
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	

Totale	127.376,18
--------	------------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità di rischio	2.700,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	31.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	3.000,00
Destinazioni ancora da regolare	34.258,47
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 136.730,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di turno, indennità specifiche) ammontano a € 135.876,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	104.085,63	104.085,63	0,00	104.085,63
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.257,43	7.257,43	0,00	7.257,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.852,76	5.852,76	0,00	5.852,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.657,89	5.657,89	93,89	5.564,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.652,37	9.652,37	0,00	8.749,52
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.550,64	12.550,64	-1.488,22	14.038,90
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	145.056,72	145.056,72	-1.394,33	145.568,20
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.500,00	4.500,00	-500,00	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.000,00	13.000,00	+1.500,00	13.500,00
Art. 15, comma 2	12.167,28	12.167,28	0,00	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	22.000,00	22.500,00	-10.565,48	30.565,48
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	16.000,00	16.000,00	-2.000,00	18.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.034,34	4.258,61		
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.974,22	1.804,97	2.974,22	0,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	73.175,84	74.730,86	-8.591,26	77.232,76
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	8.352,27	7.161,96		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili	3.221,66	2.762,53		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	11.573,93	9.924,49		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	145.056,72	145.056,72	-1.394,33	145.568,20
Risorse variabili	73.175,84	74.230,86	-8.591,26	77.232,76
Decurtazioni	11.547,91	9.924,49		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	206.684,65	209.363,09	-9.985,59	222.800,96

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	24.219,50	24.219,50		24.219,50
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	73.348,99	73.348,99		73.348,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	29.807,69			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	7.000,00	7.000,00		
Indennità di rischio	2.700,00			
Indennità di disagio	0,00	2.800,00		
Indennità di maneggio valori	350,00	350,00		
Lavoro notturno e festivo	0,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.000,00	1.000,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	31.000,00	29.000,00		31.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	3.000,00			
Ancora da regolare	34.258,47			
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente i seguenti capitoli:

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 5,74%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 306 del 12.06.2013 è impegnato agli appositi capitoli del bilancio afferenti il personale, così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

