COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022

In data 21 dicembre 2022, alle ore 9.00, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2022.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro della Delegazione Trattante;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Sig.ra Susi Semenzato – R.S.U.;
- Sig. Andrea Bevilacqua – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig. Marco Busato – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;
- Sig. Giovanni Zennaro – U.I.L. FPL territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **"CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022"**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Determinazione n. 124 del 15.02.2022 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e che con Delibera di Giunta n. 158 del 15.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2022 firmato in pre-intesa il 28.11.2022;

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è pari ad **€ 204.603,75** e in aderenza a quanto previsto nel CCNL 21/05/2018 ed al contratto decentrato sottoscritto viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	24.684,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	67.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72
NUOVE PEO 2022	14.344,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	**106.802,72**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILTA' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	12.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILTA' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	1.160,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	20.000,00
c) Avvocatura interna (art,67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	
d) Incentivi recupero evasione (art,67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	20.000,00
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE (art.67 comma 5 lett.b CCNL 21.05.2018)	1.700,00
COMPENSI ISTAT (art. 70 ter del CCNL 21,05,2018)	500,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	22.910,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	22.530,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	**105.800,00**
SOMME NON UTILIZZATE	

Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	212.603

Verifica copertura complessiva utilizzi	

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	124.462,72
Differenza Costituzione - Utilizzi	

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	14.623,00

AD ULTERIORE DETTAGLIO DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.000,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 *quinques* del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale per un importo complessivo di € 2.000,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinques co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 12.500,00 per n. 5 beneficiari individuati dai Dirigenti. L'importo destinato a ciascun percipiente è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale, obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

PROGETTI SPECIFICI

Le parti prendono atto che vengono destinati € 1.700,00 ai progetti specifici che verranno approvati nel Piano della Performance.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART.69 DEL CCNL 21.052018

Le parti, dato atto dell'attuale sistema di valutazione della performance individuale, confermano ai fini del premio individuale previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che il premio (di cui all'art. 11 c.4 del CCNL decentrato integrativo del 10.12.2018) è esigibile solo per i dipendenti cui viene attribuito un punteggio > di 68. Nel caso di mancata assegnazione del premio le competenti risorse saranno ridistribuite tra tutti i dipendenti del settore proporzionalmente alla performance conseguita.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano di effettuare per l'anno 2022 le P.E.O. secondo i criteri stabiliti dall'art. 19 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Le parti concordano che per l'anno 2022 viene previsto un importo pari ad **€ 14.344,00** da destinarsi a progressioni economiche del personale come previsto dall'art. 19 del CCDI con decorrenza dal 01.01.2022.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Presidente Dott. Longo Silvano	
Componenti Parte Pubblica	Componenti Parte Sindacale
Dott. Romano Armellin	RSU – Dott. Carlo Maso
Geom. Carlo Pajaro	RSU – Sig.ra Susi Semenzato
	RSU – Sig. Andrea Bevilacqua
	RSU – Sig. Martino Munaretto
	CGIL FP Territoriale - Sig. Marco Busato
	CISL FP Territoriale - Sig. Simone Naletto
	U.I.L. FPL territoriale - Sig. Giovanni Zennaro