



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

(Città Metropolitana di Venezia)

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE LIQUIDATI PER L'ANNO 2017

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

| Descrizione compensi: | importo totale stanziato | importo totale liquidato | importi non liquidati |
|---|--------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Retribuzione di Risultato del Segretario Generale <i>(1)</i> | € 4.556,41 | € 4.556,41 | € - |
| Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti | € 11.592,06 | € 11.592,06 | € - |
| Retribuzione di Risultato a n° 3 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € - |
| Compensi per n° 44 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi | € - | € - | € - |
| Compensi per n° 44 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva <i>(2)</i> | € 20.147,81 | € 20.147,81 | € - |

(1) La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2017 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala e Pianiga, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 50% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

(2) Nelle risorse sopra indicate, come previsto dall'accordo decentrato integrativo 2013-2015, sono compresi i risparmi relativi allo straordinario degli anni precedenti e le somme non utilizzate l'anno precedente certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in occasione dell'approvazione della relazione illustrativa e tecnica del fondo 2017 in data 21.12.2017. Gli importi non erogati ai dipendenti che non hanno raggiunto il punteggio sufficiente per l'erogazione del 100% della produttività sono stati ridistribuiti così come previsto dall'art. 10 del CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 29.11.2013. La produttività complessivamente erogata è stata pari al 100% di quanto stanziato dalla contrattazione.

