



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

Oggetto: proposta deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/03/2020 oggetto: "MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Il Collegio dei Revisori del Comune di Santa Maria di Sala, nelle persone del

Dott. Leopoldo Fogale  
Dott.ssa Silvia Susanna  
Dott. Michele Marchetto

### Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile – abrogato con D.L. n. 133/2016 art. 16);
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) prevede che gli enti devono effettuare la "ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi



P.zza XXV Aprile, 1 – 30036 Santa Maria di Sala (VE)  
Tel. 041.486788 – Fax 041.487379 – P.Iva 00625620273 [www.comune-santamariadisala.it](http://www.comune-santamariadisala.it)  
e-mail: [info@comune-santamariadisala.it](mailto:info@comune-santamariadisala.it) – Pec: [santamariadisala@cert.legalmail.it](mailto:santamariadisala@cert.legalmail.it)



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

ordinamenti”, nonché il “riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni”;

## preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- il Dirigente del Settore Amministrativo del Comune di Santa Maria di Sala in data 05.04.2019 ha provveduto ad effettuare una ricognizione di cui alla norma citata, ad esito della quale sono pervenute le comunicazioni dalle quali non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

**Dato atto** che la modifica della programmazione del personale viene adeguata a quelle che sono le effettive esigenze che si sono manifestate nell'esercizio in stretta connessione con le cessazioni volontarie che si sono concretizzate nell'anno;

richiamati i propri precedenti pareri relativamente alle seguenti deliberazioni:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 04/11/2019 avente ad oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020-2022. APPROVAZIONE”**;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 20/01/2020 avente ad oggetto: **“MODIFICA POGRAMMAZIONE DEL PERSONALE E APPROVAZIONE DI REGOLAMENTO PER L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI”**;

## **RICHIAMATO INOLTRE IL PROPRIO PRECEDETE PARERE ESPRESSO**

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Dirigente del Settore Economico e Amministrativo, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

## **R A C C O M A N D A**

- prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;
- di adottare tempestivamente la nuova programmazione non appena sarà adottato il DPCM in



FILIPPO FARSETTI  
REGOLAMENTARIO 17.04.2004

P.zza XXV Aprile, 1 - 30036 Santa Maria di Sala (VE)  
Tel. 041.486788 - Fax 041.487379 - P.Iva 00625620273 [www.comune-santamariadisala.it](http://www.comune-santamariadisala.it)  
e-mail: [info@comune-santamariadisala.it](mailto:info@comune-santamariadisala.it) - Pec: [santamariadisala@cert.legalmail.it](mailto:santamariadisala@cert.legalmail.it)



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

esecuzione all'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34

## VERIFICATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006

## ESPRIME

**parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/03/2020, avente ad oggetto: "MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".**

Santa Maria di Sala lì 19/03/2020

L'Organo di Revisione

Dott. Leopoldo Fogale

Dott.ssa Silvia Susanna

Dott. Michele Marchetto



P.zza XXV Aprile, 1 - 30036 Santa Maria di Sala (VE)  
Tel. 041.486788 - Fax 041.487379 - P.Iva 00625620273 [www.comune-santamariadisala.it](http://www.comune-santamariadisala.it)  
e-mail: [info@comune-santamariadisala.it](mailto:info@comune-santamariadisala.it) - Pec: [santamariadisala@cert.legalmail.it](mailto:santamariadisala@cert.legalmail.it)

