COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

Città Metropolitana di Venezia

COMUNE DI S. MARIA DI SALA

PROT. 0014908
22-06-2021 - PdC/2/11

VERBALE N^ 7/2021 del 22/06/2021

Il giorno 22 Giugno 2021, alle ore 09.00 presso la sede municipale del Comune di Santa Maria di Sala, si è riunito il collegio di revisione economico-finanziaria dell'Ente in presenza composto dal Presidente Dott. Leopoldo Fogale, dalla Dott.ssa Silvia Susanna e dal Dott. Michele Marchetto, componenti.

Partecipa alla riunione il dott. Romano Armellin, Responsabile del Settore Economico – Amministrativo.

All'ordine del giorno della convocazione del Collegio sono iscritti i seguenti argomenti:

1. proposta deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 16/06/2021 oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO COMUNALE PER 'APPLICAZIONE DELLA TARIFFA RIFIUTI DI NATURA CORRISPETTIVA (TARIP);
2. Esame della Pre-Intesa sul Contratto decentrato del personale dipendente 2021;
3. Esame della nota del Dirigente tecnico relativamente allo stato di incasso degli oneri di urbanizzazione.

Punto n. 1

Il Collegio prende visione della proposta di Consiglio Comunale n. 34 del 16/06/2021 e al termine dell'esame da parte del Collegio viene reso il prescritto parere per l'approvazione della modifica del Regolamento TARIP.

Punto n. 2

Il Collegio dei Revisori con mail del 15/06/2021 ha acquisito, relativamente al Contratto Decentrato del personale dipendente, la seguente documentazione:

1) Copia pre-intesa sottoscritta in data 10/06/2021;
2) Relazione tecnico-finanziaria contratto decentrato.

Verificata la documentazione e ottenuti i chiarimenti in merito il Collegio rende il proprio parere acquisito agli atti sulla proposta di pre-intesa sottoscritta il 10/06/2021.

Punto n. 3

Il Collegio prende visione dei chiarimenti forniti dal Dirigente Tecnico, relativamente al punto n. 5 del Verbale n. 4 del 13/04/2021. Nel merito il Collegio sentito anche il Dirigente Tecnico in particolare per i progetti n. 265/2016 e 139/2017 della Speedline Srl costatando che i lavori di bonifica e asporto rifiuti dei terreni è in fase di completamento e contemporaneamente la ditta ha richiesto ulteriore area edificabile per espandersi. Il Collegio non ritiene che vadano effettuati ulteriori accantonamenti.

Alle ore 11.00 il Presidente dichiara chiusa la riunione previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale e del relativo parere che ne forma parte integrante.

Allegati:

1) Parere regolamento TARIP;
2) Parere Contratto decentrato e Relazione Illustrativa firmata dal Dirigente;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Leopoldo Fogale — Dott.ssa Silvia Susanna — Dott. Michele Marchetto

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

PRE-INTESA SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

In data 10 giugno 2021, alle ore 9.30, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2021.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro della Delegazione Trattante;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig. Marco Busato – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **"CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021"**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2021 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevedendo le ulteriori risorse di cui all'art. 67 co. 4 e 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 anche su specifica richiesta di parte Sindacale;

Nella stessa Deliberazione la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'annualità 2021;

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è pari ad **€ 192.007,00** e in aderenza al contratto normativo decentrato sottoscritto in aderenza a quanto previsto nel CCNL 21/05/2018, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.340,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	57.430,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	-
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	**79.544,72**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	15.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILTA' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	12.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILTA' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.872,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	-
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	1.320,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	-
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
c) Avvocatura interna (art,67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	
d) Incentivi recupero evasione (art,67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE (art.67 comma 5 lett.b CCNL 21.05.2018)	8.100,00
COMPENSI ISTAT (art. 70 ter del CCNL 21,05,2018)	500,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	24.050,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	25.620,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	**112.462,00**
SOMME NON UTILIZZATE	
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	**192.007**

Verifica copertura complessiva utilizzi	**0**
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	**98.237**
Differenza Costituzione - Utilizzi	

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	17.623,00

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

VERIFICA RISPETTO ART. 68 CO. 3

Art. 68 - premi correlati alla performance organizzativa	32.150,00
Art. 68 - premi correlati alla performance individuale	25.620,00
Art. 68 - indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	2.872,00
Art. 68 - Indennità di turno, reperibilità	-
Art. 68 - compensi specifiche responsabilità (art. 70 quinques)	14.500,00
Art. 68 - Indennità di Funzione	-
Art. 68 - Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, ICI , ecc..)	20.000,00
Art. 68 - Messi Notificatori	500,00
Art. 68 - Indennità case da gioco (art. 70 quater)	-
Art. 68 - Nuove proigressioni economiche	
SOMMA	**94.642,00**

SOMMA A)+B) +C)+D) + E) +F)	**74.142,00**
LETTERE C) F) G)	22.872,00

Parte prevalente	**51.270,00**
Performance Individuale limite minimo	**22.242,60**

Ad ulteriore dettaglio della destinazione delle Risorse le parti concordano quanto segue:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.872,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 quinques del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 potenziali beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale per un importo complessivo di € 2.000,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinques co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 12.500,00 per n. 5 potenziali beneficiari individuati dai Dirigenti. L'importo destinato a ciascun percipiente è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

PROGETTI SPECIFICI

Le parti prendono atto che vengono destinati € 8.100,00 ai progetti specifici individuati nel Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 25/03/2021.

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

STRAORDINARIO

Le parti concordano di destinare ad una quota pari ed € 3.000,00 da stabilizzare a partire dall'anno 2021 in conformità all'art. 67 c. 2, lett. g. del CCNL Funzioni Locali 2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano di sostituire l'art. 19 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con il seguente nuovo articolo:

"Comma 1: le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, e in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di rilevazione vigente;

Comma 2: le PEO possono essere attribuite solo in caso vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente.

Comma 3: le progressioni hanno decorrenza dal primo gennaio nell'anno della sottoscrizione del relativo accordo economico.

Comma 4: possono accedere alla PEO i dipendenti che hanno almeno 36 mesi di anzianità riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione presso il comune di Santa Maria di Sala, e che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore alla media di 64 punti nella valutazione dell'ultimo triennio.

Comma 5: la formulazione della graduatoria avverrà tenendo conto della media delle valutazione dell'ultimo triennio in decimali e le graduatorie delle PEO saranno suddivise per categorie (B, C, D)

Comma 6: a parità di punteggio viene data la precedenza ai dipendenti con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità si tiene conto della maggiore anzianità presso il Comune di Santa Maria di Sala, nel caso di ulteriore parità al più anziano anagraficamente."

Le parti concordano altresì che per l'anno 2021 l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale dei dipendenti collocati utilmente nelle graduatorie previste sia attribuita a partire dalla posizione economica iniziale di ogni categoria e graduatoria. Si procederà poi allo scorrimento della graduatoria in base alla valutazione in ordine decrescente di punteggio.

Le parti concordano che per l'anno 2021 viene previsto un importo pari a 15.000,00 euro da destinarsi a progressioni economiche del personale come previsto dall'art. 19 del CCDI.

Le parti concordano inoltre che per l'anno 2022 si procederà all'attribuzione delle PEO secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCDI, e di trovarsi entro il 31.01.2022 per definire le risorse economiche da attribuire a tale istituto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Presidente Dott. Longo Silvano	
Componenti Parte Pubblica	Componenti Parte Sindacale
Dott. Romano Armellin	RSU – Sig. Martino Munaretto
Geom. Carlo Pajaro	RSU – Dott. Carlo Maso
	CGIL FP Territoriale - Sig. Marco Busato
	CISL FP Territoriale - Sig. Simone Naletto

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Pre-intesa 10.06.2021** **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2021**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Silvano Longo Componenti Dott. Romano Armellin, Geom. Pajaro Carlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM *Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e CISL-FP* Firmatarie del contratto: FP-CGIL e CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione delle regole generali relative alle relazioni sindacali, trattamento economico del personale, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per la produttività collettiva ed individuale, criteri generali per le progressioni economiche, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità previste dal CCNL, criteri generali per la corresponsione di specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data** _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **L'organo di controllo ha dato** parere favorevole. **Per superare tali rilievi** Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ***Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 25.03.2021 con deliberazione n. 46***
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data 18.03.2021 con delibera n. 44**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) con deliberazione n.51 del 15.04.2021**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI
- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Relazioni sindacali
- Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione per la sottoscrizione e l'efficacia del C.C.D.I.
- Art. 4 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 5 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 6 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'
- Art. 7 – Quantificazione delle risorse
- Art. 8 – Strumenti di premialità
- Art. 9 – Integrazione risorse decentrate

CAPO II – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
- Art. 10 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse disponibili
- Art. 11 – Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

L'art. 10 e 11 del Contratto definiscono ai sensi dell'art. 7 co. 4 lett. A) del CCNL 21/05/2018 i Criteri generali per per la ripartizione delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 68 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo.
Al riguardo della attribuzione dei premi correlati alla performance è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMIVAP) approvato con deliberazione di Giunat Comunale n. 68 del 21/05/2018, sistema presentato dal Nucleo di Valutazione e condiviso dall'amministrazione Comunale e dalle organizzazioni Sindacali.

- Art. 12 – Indennità - principi generali
- Art. 13 - Indennità condizioni di lavoro

All'art. 13 del contratto, in esecuzione a quanto previsto all'art. 7 co. 4 lett. d) del CCNL 21/05/2018, vengono individuati i criteri generali per l'attribuzione ed erogazione dell'indennità Condizioni di Lavoro.

- Art. 14 – Indennità per particolari responsabilità
- Art. 15 – Indennità per specifiche responsabilità

Agli artt. 14 e 15 del contratto, in esecuzione a quanto previsto all'art. 7 co. 4 lett. f) del CCNL 21/05/2018, vengono individuati i criteri generali per l'attribuzione ed erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1.

- Art. 16 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa
- Art. 17 – Conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa
- Art. 18 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

All'art. 18 del contratto, in esecuzione a quanto previsto all'art. 7 co. 4 lett. e) del CCNL 21/05/2018, vengono individuati i criteri generali per l'attribuzione ed erogazione dell'indennità servizio esterno da riconoscere agli agenti di Polizia Locale.

CAPO III – PROGRESSIONI ORIZZONTALI
- Art. 19 – Progressioni economiche orizzontali

All'art. 19 del contratto, in esecuzione a quanto previsto all'art. 7 co. 4 lett. c) del CCNL 21/05/2018, vengono previsti i criteri generali per le progressioni economiche:

- *sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, e in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di rilevazione vigente;*
- *possono essere attribuite solo in caso vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente.*
- *hanno decorrenza dal primo gennaio nell'anno della sottoscrizione del relativo accordo economico.*
- *possono accedere alla PEO i dipendenti che hanno almeno 36 mesi di anzianità riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione presso il comune di Santa Maria di Sala, e che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore alla media di 64 punti nella valutazione dell'ultimo triennio.*
- *la formulazione della graduatoria avverrà tenendo conto della media delle valutazione dell'ultimo triennio in decimali e le graduatorie delle PEO saranno suddivise per categorie (B, C, D)*
- *a parità di punteggio viene data la precedenza ai dipendenti con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità si tiene conto della maggiore anzianità presso il Comune di Santa Maria di Sala, nel caso di ulteriore parità al più anziano anagraficamente."*

CAPO IV – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
- Art. 20 – Compensi di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016.

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Art. 21 – Criteri della forma di incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito ICI
Art. 22 – Piani di razionalizzazione e risparmio
Art. 23 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
Art. 24 – Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti

Dall'art. 20 al 24 vengono disciplinati i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi 18 del contratto, in esecuzione a quanto previsto all'art. 7 co. 4 lett. g) del CCNL 21/05/2018, vengono individuati i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

Art. 25 – Compensi derivanti da norme di Legge (art. 7 co. 2 lett. J – CCNL 21.05.2018)

All'art. 25 prevede la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. La correlazione scatta per compensi ulteriori superiore ad € 5.000,00.

CAPO V – ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 26 – Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Ai sensi dell'art. 7 co. 4 lett. p) del CCNL 21/05/2018 vengono individuate le fasce temporali di flessibilità oraria al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Art. 27 – Banca delle ore

1) ***Viene stabilito il limite complessivo annuo di 20 ore quale limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore. La banca delle ore non trova alimentazione per prestazione di lavoro straordinaria eccedente il normale orario di lavoro inferiore a 30 minuti.***

Art. 28 – Lavoro straordinario
Art. 29 – Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario
Art. 30 – Arco temporale per la verifica del rispetto del tetto massimo di 48 ore settimanali
Art. 31 – Part-time
Art. 32 – Linee guida per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili

All'art. 32 vengono dettate le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro

Art. 33 – Servizi essenziali
Art. 34 – Contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali
Art. 35 – Personale comandato o distaccato
Art. 36 – Personale in gestione associata
Art. 37 – Buoni pasto
Art. 38 – Norme finali

Il contratto all'art. 38 rimanda alla disciplina dei contratti quanto non regolato con il contratto normativo decentrato ed in particolare non sono stati regolati, poiché non si riscontra la necessità, i seguenti istituti:

1) **Criteri generali per il welfare integrativo - Art. 7 co. 4 lett. h);**
2) **L'indennità di reperibilità Art. 7 co. 4 lett. i);**
3) **L'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 co. 3 - Art. 7 co. 4 lett. k);**
4) **L'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23 co. 2 e 4 - Art. 7 co. 4 lett. l);**
5) **Elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale dell'art. 53 co. 2 - Art. 7 co. 4 lett. n);**
6) **Elevazione di fasce di minore concentrazione dell'orario multiperiodale ai sensi dell'art. 25 co. 2 - Art. 7 co. 4 lett. q);**
7) **Individuazione delle ragioni che permettono di elevare l'arco temporale su cui è calcolato il limite dell 48 ore settimanali ai sensi dell'art. 22 co. 2 - Art. 7 co. 4 lett. r);**
8) **Elevazione del limite massimo del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000 - Art. 7 co. 4 lett. s);**
9) **Incremento delle risorse du cui all'art. 15 co. 5 - Art. 7 co. 4 lett. u);**
10) **Il valore dell'indennità art. 56-sexies;**
11) **Integrazione delle situazioni personali e familiari art. 23 co. 8 - Art. 7 co. 4 lett. z)**

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri del CCNL Decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	
Art. 68, comma 1 - progressioni orizzonatali storiche	57.430,00
Art. 68, comma 1 - indennità di comparto quota a carico fondo - art.33, c.4. lett. B) e c) CCNL 22.1.2004	21.340,00
Art. 68, comma 1 - indennità personale educativo asili nido - art.31, c.7. CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001	0,00
Art. 68, comma 1 - indennità ex VIII qualifica funzionale non P.O. - art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995	774,72
Totale	*79.544,72*
destinazioni contrattate dal CI di riferimento	
Progressioni Economiche Orizzonatali P.E.O.	15.000,00
Art. 56 quinquies - indennità servizio esterno	1.320,00
Art. 56 quater - proventi violazione codice della strada	
Art. 68, comma 2, let. a) - performance organizzativa	24.050,00
Art. 68, comma 2, let. b) - performance individuale	25.620,00
Art. 68, comma 2, let. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'ert. 70-bis	2.872,00
Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 1	12.500,00
Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 2	2.000,00
Art. 68, comma 2, let. g) - compensi per specifiche disposizioni di Legge - incentivi recupero evasione ICI (art. 67 comma 3, let. c))	10.000,00
Art. 68, comma 2, let. h) - compensi ai messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000	500,00
Art. 67, comma 3, let. c) - incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Art. 67, comma 5, let. b) - compensi previsti da specifici obiettivi dell'Ente	8.100,00
Art. 70, ter - compensi istat	500,00
Totale	*112.462,00*
TOTALE RISORSE DESTINATE	*192.006,72*

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI che contrastano con il presente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018. Il sistema di misurazione e valutazione del personale è stato dichiarato conforme al D.lgs. 75/2016 per l'anno 2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni per 15.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a quelli indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 25.03.2021, ci si attende un incremento della produttività del personale ed il raggiungimento degli obiettivi ulteriori prefissati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 economico.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2 del 07.01.2021 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili	121.933,06
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	38.835,84
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	31.238,19
Totale risorse	192.007,09

Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (Escluse Posizioni Organizzative per l'anno 2018)	116.498,77

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Nelle risorse stabili oltre all'unico importo consolidato anno 2017 vengono effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
IMPORTO SU BASE ANNUA DI 83,20 € PER IL PERSONALE IN SERVIZO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 LET. A9 CCNL 2016-18)	4.659,20
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18	3.450,19
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. C) CCNL 2016-18)	2.831,66
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. C) CCNL 2016-18) - ANNO 2020	1.046,24
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. D) CCNL 2016-18	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. E) CCNL 2016-18)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. G) CCNL 2016-18)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67. C.2 lett. H) CCNL 2016-18)	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART.9 C. 2-BIS D.L. 78/2010)	-13.963,00
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 D.LGS. 75/2017	
QUOTA RIACQUISITA PERSONALE DI POLIZIA LOCALE	15.110,00

Pozioni organizzative

Nella costituzione delle risorse stabili del fondo 2021, così come stabilito dall'art. 67 c.1 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, l'importo stanziato per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di € 29.700,00;

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE escluse dal calcolo del fondo	29.700,00

Si evidenzia che l'importo di € 29.700,00 è pari a quanto previsto sino al 31/12/2015, l'anno successivo il servizio di Polizia Locale è stato conferito all'Unione dei Comuni del Miranese. Dal 01/01/2019, a seguito del recesso dall'Unione dei Comuni, il servizio è in capo al Comune di Santa Maria di Sala.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.A) CCNL 2016-18)*	-
RISPARMI CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART.16 C. 4 e 5 D.L 98/2011 (ART. 67 C.3 lett. B) CCNL 2016-18)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ICI, AVVOCATI, FUNZ.TECNICHE - *(ART. 67 C. 3 lett. C CCNL 2016-18)* - articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-18)	311,30
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett.f) CCNL 2016-2018)*	500,00
PERSONALE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. G) CCNL 2016-18)	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - *(ART. 67 C.4 lett. H) CCNL 2016-18)*	12.167,28
OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett.i) CCNL 2016-18)	25.857,26
UTILIZZO DI PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art. 56 quater, c.1, lett. C (CCNL 2016-2018)	
INCR. PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASF. FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento (ART.67 C.3 lett.k) CCNL 2016-18)	-

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 4 lett. h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.013.940,00 per una possibilità di incremento massima di € 12.167,28 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.167,28, pari al 1,2%.

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. I (conseguimento di obiettivi dell'Ente).

In ragione al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance e nella programmazione di cui alla Delibera Comunale n. 2 del 07.01.2021 è stata stanziata una somma di € 25.857,26.

Gli incentivi per la produttività collettiva del personale verranno erogati secondo il regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si evidenzia che a seguito del reintegro del personale di Polizia Locale dall'Unione dei Comuni del Miranese, tutto il personale di Polizia Locale viene precedentemente trasferito viene reintegrato nell'Ente dal 01.01.2019. Si è provveduto già nel 2019 ad integrare il fondo per l'importo complessivo precedentemente trasferito all'Unione pari ad € 15.110,00 comprensivo dei € 7.700,00 € di retribuzione di Posizione del Comandante della Polizia Locale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.933,06
Risorse variabili	70.074,03
Totale fondo tendenziale	192.007,09
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	192.007,09
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.933,06
Risorse variabili	70.074,03
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**192.007,09**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Nella costituzione delle risorse stabili del fondo 2021, sono state allocate all'esterno del fondo, così come stabilito dall'art. 67 c.1 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, risorse pari ad € 29.700,00 in riferimento alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.544,72 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 - progressioni orizzonatali storiche	57.430,00
Art. 68, comma 1 - indennità di comparto quota a carico fondo - art.33, c.4. lett. B) e c) CCNL 22.1.2004	21.340,00
Art. 68, comma 1 - indennità personale educativo asili nido - art.31, c.7. CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001	0,00
Art. 68, comma 1 - indennità ex VIII qualifica funzionale non P.O. - art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995	774,72
Totale	*79.544,72*

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.462,00 così suddivise:

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, let. j) - Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.)	15.000,00
Art. 68, comma 2, let. a) - performance organizzativa	24.050,00
Art. 68, comma 2, let. b) - performance individuale	25.620,00
Art. 68, comma 2, let. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'ert. 70-bis	2.872,00
Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 1	12.500,00
Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 2	2.000,00
Art. 68, comma 2, let. g) - compensi per specifiche disposizioni di Legge - incentivi recupero evasione ICI (art. 67 comma 3, let. c))	10.000,00
Art. 68, comma 2, let. h) - compensi ai messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000	500,00
Art. 67, comma 5, let. b) - compensi previsti da specifici obiettivi dell'Ente	8.100,00
Art. 56 quinquies - indennità servizio esterno	1.320,00
Art. 56 quater - proventi violazione codice della strada	
Art. 67, comma 3, let. c) - incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Art. 70, ter - compensi istat	500,00
Totale	*112.462,00*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 121.933,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, quota parte indennità di turno, indennità specifiche) ammontano a € 113.236,72. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 adeguato alle previsioni del d.lgs. 75/2017 ed in base al regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2021) è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali per € 15.000,00 con i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCDI ridefinito dalla pre-intesa sulla ripartizione del fondo per il salario accessorio anno 2021 del 10.06.2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 e 2016 tenendo conto del reintegro nel fondo delle somme a suo tempo decurtate per l'esternalizzazione del servizio di Polizia Locale all'Unione di Comuni del Miranese.

* Importo delle P.O. detratto per rendere omogenei i valori di determinazione del fondo

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione Fondo 2016	Descrizione Fondo 2020/2021	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005).	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (Escluse Posizioni Organizzative PER L'ANNO 2018)*	104.085,63	116.498,77	116.498,77
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1		7.257,43		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2		5.852,76		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1		5.657,89		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		0		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		9.712,30		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		19.036,00		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE		-16.215,55		
DECURT. CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDAPARTE ART.9 C.2BIS D.L. 78/2010		-13.963,00	-13.963,00	-13.963,00
	RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18)		3.450,19	3.450,19
	IMPORTO SU BASE ANNUA DI 83,20 € PER IL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 LET. A9 CCNL 2016-18)		4.659,20	4.659,20
	ALTE PROFESSIONALITA'			
	RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO N-2		1.156,35	2.831,66
	RIA E ASS. AD PERS.PERS. CESSATO N-1		1.675,31	1.046,24
	QUOTA RIACQUISITA POLIZIA LOCALE		15.110,00	15.110,00
	IMPORTO SU BASE ANNUA DI 83,20 € PER IL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - POLIZIA LOCALE			
	RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18) - POLIZIA LOCALE			
	RISORSE STABILI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE *	-22.000,00	-7.700,00	-7.700,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		***99.423,46***	***120.886,82***	***121.933,06***
Risorse variabili				
variabili sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10 - art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		1.500,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge		12.300,00		
Art. 113, D.L.gs 50/2016 - incentivi per funz. tecniche				
Art. 15, comma 2	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - *(ART. 67 C.4 lett. H) CCNL 2016-18)*	12.167,28	12.167,28	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett.i) CCNL 2016-18)	19.360,00	26.853,50	25.857,26
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett.f) CCNL 2016-2018)*	500,00	500,00	500,00
	Art. 67 c.3, lett. D) - RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO		362,16	311,30
	Art. 56 quater - UTILIZZO PROCENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA			
variabili non sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10 - art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ICI, AVVOCATI, FUNZ.TECNICHE - *(ART. 67 C. 3 lett. C CCNL 2016-18)*	16.000,00	5.000,00	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.e) CCNL 2016-18)*	5.535,64	2.169,80	8.450,61
Somme non utilizzate l'anno precedente	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 68, C.1, CCNL 2016-18)*	1.484,48	7.766,43	2.787,58
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, istat ecc. (art. 43, L.449/1997; art.15 C.1 lett.D - CCNL 1998-2001)				
	Art. 67 c.3, lett. C - incentivi funzioni tecnicche		10.000,00	10.000,00
	Art. 70 ter - compensi istat		500,00	
Totale risorse variabili		***68.847,40***	***64.819,17***	***70.074,03***

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione		Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale				
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse		99.423,46	120.886,82	121.933,06
Risorse variabili		68.847,40	65.319,17	70.074,03
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale		168.270,86	186.205,99	192.007,09

Si riporta nella tabella sottostante la dimostrazione che le risorse complessive anno 2021 rispettano il vincolo di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.lgs. n. 75/2016 in base al quale il limite complessivo dell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio non deve superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016

DESCRIZIONE	2016	2020	2021
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (Escluse Posizioni Organizzative*	135.386,46	138.498,77	138.498,77
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. A) CCNL 2016-18)		4.659,20	4.659,20
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18)		3.450,19	3.450,19
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. C) CCNL 2016-18)		1.156,35	2.831,66
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. C) CCNL 2016-18) - ANNO 2020		1.675,31	1.046,24
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. D) CCNL 2016-18			
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. E) CCNL 2016-18)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. G) CCNL 2016-18)			
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67. C.2 lett. H) CCNL 2016-18)		-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART.9 C. 2-BIS D.L. 78/2010)			
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 D.LGS. 75/2017			
ALTE PROFESSIONALITA'		-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	- 13.963,00	- 13.963,00	- 13.963,00
RISORSE RICONFLUITE NEL FONDO PER LA POIZIA MUNICIPALE	15.110,00	15.110,00	15.110,00
RISORSE STABILI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE escluse dal calcolo del fondo	- 22.000,00	- 22.000,00	- 22.000,00
RISORSE STABILI POSIZIONE ORGANIZZATIVA POLIZIA LOCALE	- 7.700,00	- 7.700,00	- 7.700,00
TOTALE RISORSE STABILI	**106.833,46**	**120.886,82**	**121.933,06**

Risorse variabili soggette al limite (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.A) CCNL 2016-18)*	1.500,00		
RISPARMI CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART.16 C. 4 e 5 D.L 98/2011 (ART. 67 C.3 lett. B) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ICI, AVVOCATI, FUNZ.TECNICHE - *(ART. 67 C. 3 lett. C CCNL 2016-18)*	12.300,00	-	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-18)		362,16	311,30
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett.f) CCNL 2016-2018)*	500,00	500,00	500,00
UTILIZZO PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA			
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - *(ART. 67 C.4 lett. H) CCNL 2016-18)*	12.167,28	12.167,28	12.167,28
OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett.i) CCNL 2016-18)	19.360	26.853,50	25.857,26
INCR. PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASF. FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento (ART.67 C.3 lett.k) CCNL 2016-18)			
Totale Risorse variabili soggette al limite	**45.827,28**	**39.882,94**	**38.835,84**

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Risorse variabili NON soggette al limite (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 68, C.1, CCNL 2016-18)*		7.766,43	2.787,58
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.e) CCNL 2016-18)*		2.169,80	8.450,61
STECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.67 C.3 lett.c) CCNL 2016-18) (recupero evasione e art. 50 del D.lgs. 113/2016)		15.000,00	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico della controparte) - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		500,00	
RISPARMI CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART.16 C. 4 e 5 D.L 98/2011 (ART. 67 C.3 lett. B) CCNL 2016-18) eclusi se apporto importante del personale			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.A) CCNL 2016-18) esclusi per nuove convenzioni non ordinariamente rese*			
INCREMENTI PER REGIONI CITTA' METROPOLITANE (ART. 67 C.3 lett. J) CCNL 2016-18)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**23.020,12**	**25.436,23**	**31.238,19**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**68.847,40**	**65.319,17**	**70.074,03**
TOTALE	**175.680,86**	**186.205,99**	**192.007,09**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**152.661**	**160.770**	**160.769**

Voci Escluse

Aumenti contrattuali		**3.450,19**	**3.450,19**
Aumenti Contrattuali (ART. 67 C.2 lett. A) CCNL 2016/18)		**4.659,20**	**4.659,20**
Quota riacquisita Unione			
	152.660,74	**152.660,37**	**152.659,51**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione d'utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2016 e 2021 (vengono riportati i dati inseriti nel modulo II, sezioni I, II, III)

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Descrizione CCNL 01.04.1999	Descrizione CCNL 21.05.2018	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Destinazioni non regolate in sede di contr. Integrat.				
Indennità di comparto	Art. 68, comma 1 - indennità di comparto quota a carico fondo - art.33, c.4. lett. B) e c) CCNL	22.800,00	21.000,00	21.340,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	Art. 68, comma 1 - progressioni orizzonatali storiche	72.000,00	62.000,00	57.430,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Art. 67, comma 1 - importo P.O. fuori dal fondo	22.000,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Art. 68, comma 1 - indennità personale educativo asili nido - art.31, c.7. CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001		0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	Art. 68, comma 1 - indennità ex VIII^ qualifica funzionale non P.O. - art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995		774,72	774,72
Totale		116.800,00	83.774,72	79.544,72
Destinazioni regolate in sede di contr. integrativa				
Progressioni Economiche Orizzontali	Art. 68, comma 2, let. j) - P.E.O.			15.000,00
Indennità di turno	Art. 68, comma 2, let. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'ert. 70-bis		2.872,00	2.872,00
Indennità di rischio		2.200,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori		350,00		
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 2		2.000,00	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	Art. 68, comma 2, let. e) - compensi per specifiche responsabilità, di cui all'ert. 70-quinquies c. 1	3.500,00	7.800,00	12.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Art. 68, comma 2, let. a) - performance organizzativa	28.300,00	29.599,00	24.050,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	Art. 68, comma 2, let. b) - performance individuale		30.500,00	25.620,00
	Art. 67, comma 5, let. b) - compensi previsti da specifici obiettivi dell'Ente		12.340,52	8.100,00
	Art. 68, comma 2, let. g) - compensi per specifiche disposizioni di Legge - incentivi recupero evasione ICI (art. 67 comma 3, let. c))	0,00	5.000,00	10.000,00
CCNL 14/09/00 art. 54 – messi notificatori	Art. 68, comma 2, let. h) - compensi ai messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000	500,00	500,00	500,00
	Art. 70 ter - compensi istat		500,00	500,00
	Art. 56 quinqies - indennità servizio esterno		1.320,00	1.320,00
	Art. 56 quater - proventi violazione c. della strada			
	Art. 67, c.3, lett.c - inc.per funzioni tecniche	16.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale		50.850,00	102.431,52	112.462,00
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato		116.800,00	83.774,72	79.544,72
Regolate dal decentrato:		50.850,00	102.431,52	112.462,00
Sponsorizzazioni		1.500,00		
Ancora da regolare		21.120,86		
Totale		**190.270,86**	**186.206,24**	**192.006,72**

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021

Si evidenzia che la tabella sopra-riportata è poco significativa per i seguenti motivi:

1. nel 2016 la Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative rientrava nel fondo risorse decentrate mentre con il CCNL 21/05/2018 non sono più ricomprese all'interno del Fondo e si evidenzia che tale voce nel 2016 era pari ad € 22.000,00;
2. per le diverse regole normative che regolano la costituzione dei Fondi risorse decentrate per le annualità che vanno dal 2016 al 2021. Si pensi infatti che nel 2021 le somme relative agli incentivi art. 113 D.lgs. 50/2016 non sono soggette al vincolo di cui al comma 2 art. 23 del D.lgs 75/2017;
3. con il CCNL 21/05/2018 i fondi sono stati adeguati con gli aumenti contrattuali previsti e in particolare il Fondo parte stabile aumenta dell'importo di € 3.450,19 ai sensi art. 67 co. 2 lett. b e per € 4.659,20 ai sensi art. 67 co. 2 lett. a.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e in particolare ai seguenti:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Previsione
01.02.1.01.01.01.000	110	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	13.399,00
01.02.1.01.01.01.000	110	2	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA MESSO	500,00
01.03.1.01.01.01.000	210	2	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA ECONOMO	350,00
01.06.1.01.01.01.000	510	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	10.000,00
01.10.1.01.01.01.004	810	1	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA VARIE	1.000,00
01.10.1.01.01.01.002	810	2	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA DI COMPARTO	27.400,00
01.10.1.01.01.01.004	810	4	RETRIBUZIONI IN DENARO - PIANI DI LAVORO	53.432,14
01.10.1.01.01.01.002	810	5	RETRIBUZIONI IN DENARO - PROGRESSIONE ECONOMICA	74.000,00
03.01.1.01.01.01.000	1110	1	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA DI TURNO	4.000,00
03.01.1.01.01.01.000	1110	2	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA' DI COMPARTO	2.700,00
03.01.1.01.01.01.004	1110	4	RETRIBUZIONI IN DENARO - PIANI DI LAVORO	2.500,00
10.05.1.01.01.01.000	3510	2	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA DI RISCHIO	2.872,00
				192.153,14

Le somme relative all'art. 113 del D.lgs. 50/2016 sono stanziate nei quadri economici delle opere e vengono contabilizzate attraverso giro contabile nelle spese di personale anche se sono escluse dal computo al fine della determinazione del limite di cui al co. 2 art. 23 del D.lgs. 75/2016

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante e il controllo sui limiti avviene nel corso dell'anno ed in ogni occasione in cui le scelte impattano sulla spesa di personale. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali del Fondo per € 11.238,19 destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II); tali economie sono ricomprese nel modulo IV sezione I - capitolo 810/4.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato negli appositi capitoli di bilancio afferenti al personale così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura a bilancio (vedasi sez. I per il dettaglio dei capitoli di spesa).

Nella sottoscrizione del pre-accordo sulla ripartizione del salario accessorio 2021 la parte pubblica e la parte sindacale concordano di destinare una quota pari ed € 3.000,00 da stabilizzare a partire dall'anno 2021 in conformità all'art. 67 c. 2, lett. g. del CCNL Funzioni Locali 2018. A seguito di tale accordo si avrà una riduzione del monte straordinario che passerà da € 17.623,00 a € 14.623,00 ed un proporzionale aumento delle risorse stabili ad invarianza complessiva di risorse stanziate.
I capitoli interessati alla decurtazione dello straordinario sono 810/10 e 1110/10.

Comune di Santa Maria di Sala - Prot.n. 0014908 del 22-06-2021