



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

**Oggetto:** proposta deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 22/11/2023 oggetto: “MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023”

Il Collegio dei Revisori del Comune di Santa Maria di Sala, nelle persone del

Dott. Giovanni Zampieri  
Dott.ssa Laura Filippin  
Dott. Stefano Mattarollo

### Visto e considerato:

- La precedente deliberazione di G.C. n. 44 del 16/02/2023 avente ad oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” successivamente trasfusa sulla Deliberazione n. 54 del 01/03/2023 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025”
- la successiva deliberazione di G.C. n. 53 del 04/05/2023, immediatamente eseguibile con la quale si modificava la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano occupazione 2023;
- il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e ss.mm.ii., approvato con deliberazione di C.C. n. 52 del 17/11/2022, immediatamente eseguibile, nel quale viene programmato l’assunzione del personale e preso atto che viene richiesto il parere concernente la ulteriore modifica della programmazione con la presente proposta, la quale modifica ed integra a sua volta il PIAO, nella parte relativa alla Sezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, approvata con deliberazione di G.C. n. 28 del 02/03/2023;
- la presente proposta di modifica trova motivazione nella circostanza che: “...*alla fine del corrente anno la posizione del Dirigente Amministrativo/Contabile cesserà il suo rapporto con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, in quanto prenderà servizio presso altro ente con contratto a tempo indeterminato a seguito di concorso pubblico, e viene quindi ravvisata la necessità di dovere procedere alla copertura del posto resosi vacante, ritenendo altresì necessario, al fine di dare una maggiore stabilità alla struttura organizzativa dell’ente, prevedere l’assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo/Contabile tramite concorso pubblico, anziché continuare con incarichi a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000”;*
- viene attestato che la variazione nella programmazione non andrà ad aumentare la spesa del personale attualmente stanziata nel Bilancio di Previsione 2023/2025 e nello schema di Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 151 del 13/11/2023, in quanto la posizione di cui sopra è già attualmente prevista in organigramma, approvato con deliberazione di G.C. n. 99 del 31/08/2023;





# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

- la spesa del personale, già comprensiva della figura del Dirigente Amministrativo/Contabile, prevista nello schema di Bilancio di Previsione 2024/2026, così come approvato con deliberazione di G.C. n. 151 del 13/11/2023 e verificato nel parere dell'Organo di Revisione di cui al verbale n. 9 del 20/11/2023, ammonta, ai sensi dell'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge n. 296/2006, ad € 1.841.238,48 inferiore al limite di spesa del triennio 2011/2013 pari ad € 1.888.136,02;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- il DM 17/03/2020 che, in attuazione, tra l'altro, dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, prescrive che le assunzioni di personale nei comuni debbano avvenire in base alla sostenibilità finanziaria, garantendo quindi il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, che deve essere asseverato dall'organo di revisione, fermo restando il rispetto dei valori soglia definiti dal citato DM;
- la Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e il Ministero dell'interno, in data 08/06/2020 sul decreto ministeriale 17/03/2020 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 13/05/2020 (in GU n. 226 del 11-9-2020) sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- Il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 come convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto, tra l'altro novità significative in materia di mobilità di personale tra pubbliche amministrazioni, consentendo in presenza di determinati presupposti l'accelerazione e semplificazione del relativo iter procedurale;
- il decreto "Milleproroghe" (D.L. 49 del 28 febbraio 2022, convertito con legge n. 15 del 25 febbraio 2022) ha prorogato il termine per la stabilizzazione dei precari fino al 31 dicembre 2023.
- l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che prevede che la maggior spesa di personale a tempo indeterminato, consentito dall'applicazione del Decreto, non rileva ai fini del rispetto della spesa prevista all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006;
- che viene dato atto che l'attuazione della presente programmazione rispetta il limite della spesa di personale calcolata, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 296/2006 del nuovo comma 557-quater e del Decreto 17 marzo 2020;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Dirigente del Settore Economico e Amministrativo, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Per** tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

## V E R I F I C A T O

che la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 non altera il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale;

## ASSEVERA





# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- Città Metropolitana di Venezia -

L'attuale rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio;

## E S P R I M E

*parere favorevole alla proposta deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 22-11-2023 ad oggetto: "MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023", confermando le precisazioni rese in precedenti analoghi pareri, ossia:*

- 1) il Responsabile delle Risorse Umane fornirà al Collegio, con cadenza di norma semestrale, una relazione contenente l'aggiornamento del processo di avanzamento del piano delle assunzioni (anche mediante mobilità) in rapporto alle cessazioni;
- 2) il Collegio, tenuto conto della necessità di garantire gli equilibri di bilancio, e sulla base delle verifiche e prospettazioni emergenti, anche col supporto della Ragioneria, si riserva di modificare, o revocare, la presente asseverazione in qualsiasi grado di avanzamento del procedimento assunzionale, purché prima della sottoscrizione del contratto individuale;
- 3) invita il Responsabile delle Risorse Umane, ad adottare gli opportuni accorgimenti affinché sia resa preventivamente nota la circostanza del precedente punto 2) a tutti coloro che, in qualità di candidati, si accingeranno a partecipare ai procedimenti assunzionali.
- 4) la presente programmazione, anticipatoria rispetto al PIAO, dovrà trovare in esso necessario coordinamento.

Santa Maria di Sala data delle firme digitali

L'Organo di Revisione

Dott. Giovanni Zampieri

Dott.ssa Laura Filippin

Dott. Stefano Mattarollo

