



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA (Città Metropolitana di Venezia)

## INTESA SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

Riscontrata la Delibera di Giunta n. 95 del 15.07.2021 con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica viene autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica 2021;

In data 13 settembre 2021, alle ore 9.30, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2021.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro della Delegazione Trattante;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig. Marco Busato – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021”**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2021 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevedendo le ulteriori risorse di cui all'art. 67 co. 4 e 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 anche su specifica richiesta di parte Sindacale;

Nella stessa Deliberazione la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'annualità 2021;

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è pari ad € **192.007,00** e in aderenza al contratto normativo decentrato sottoscritto in aderenza a quanto previsto nel CCNL 21/05/2018, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

## Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.340,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	57.430,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	-
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>79.544,72</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	15.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	12.500,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.872,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	-
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	1.320,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	-
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
c) Avvocatura interna (art,67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	
d) Incentivi recupero evasione (art,67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE ( art.67 comma 5 lett.b CCNL 21.05.2018)	8.100,00
COMPENSI ISTAT (art. 70 ter del CCNL 21,05,2018)	500,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	24.050,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	25.620,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>112.462,00</b>
SOMME NON UTILIZZATE	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>192.007</b>

**Verifica copertura complessiva utilizzi** 0

**Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili** 98.237

**Differenza Costituzione - Utilizzi**

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	17.623,00
----------------------------	-----------

### VERIFICA RISPETTO ART. 68 CO. 3

Art. 68 - premi correlati alla performance organizzativa	32.150,00
Art. 68 - premi correlati alla performance individuale	25.620,00
Art. 68 - indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	2.872,00
Art. 68 - Indennità di turno, reperibilità	-
Art. 68 - compensi specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	14.500,00
Art. 68 - Indennità di Funzione	-
Art. 68 - Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, ICI , ecc..)	20.000,00
Art. 68 - Messi Notificatori	500,00
Art. 68 - Indennità case da gioco (art. 70 quater)	-
Art. 68 - Nuove progressioni economiche	
<b>SOMMA</b>	<b>94.642,00</b>

<b>SOMMA A)+B) +C)+D) + E) +F)</b>	<b>74.142,00</b>
<b>LETTERE C) F) G)</b>	<b>22.872,00</b>

<b>Parte prevalente</b>	<b>51.270,00</b>
<b>Performance Individuale limite minimo</b>	<b>22.242,60</b>

Ad ulteriore dettaglio della destinazione delle Risorse le parti concordano quanto segue:

#### INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.872,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

#### INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 potenziali beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale) per un importo complessivo di € 2.000,00.

#### INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinquies co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 12.500,00 per n. 5 potenziali beneficiari individuati dai Dirigenti. L'importo destinato a ciascun percipiente è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

#### PROGETTI SPECIFICI

Le parti prendono atto che vengono destinati € 8.100,00 ai progetti specifici individuati nel Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 25/03/2021.

#### STRAORDINARIO

Le parti concordano di destinare ad una quota pari ed € 3.000,00 da stabilizzare a partire dall'anno 2021 in conformità all'art. 67 c. 2, lett. g. del CCNL Funzioni Locali 2018.



## PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano di sostituire l'art. 19 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con il seguente nuovo articolo:

*“Comma 1: le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, e in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di rilevazione vigente;*

*Comma 2: le PEO possono essere attribuite solo in caso vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente.*

*Comma 3: le progressioni hanno decorrenza dal primo gennaio nell'anno della sottoscrizione del relativo accordo economico.*

*Comma 4: possono accedere alla PEO i dipendenti che hanno almeno 36 mesi di anzianità riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione presso il comune di Santa Maria di Sala, e che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore alla media di 64 punti nella valutazione dell'ultimo triennio.*

*Comma 5: la formulazione della graduatoria avverrà tenendo conto della media delle valutazioni dell'ultimo triennio in decimali e le graduatorie delle PEO saranno suddivise per categorie (B, C, D)*

*Comma 6: a parità di punteggio viene data la precedenza ai dipendenti con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità si tiene conto della maggiore anzianità presso il Comune di Santa Maria di Sala, nel caso di ulteriore parità al più anziano anagraficamente.”*

Le parti concordano altresì che per l'anno 2021 l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale dei dipendenti collocati utilmente nelle graduatorie previste sia attribuita a partire dalla posizione economica iniziale di ogni categoria e graduatoria. Si procederà poi allo scorrimento della graduatoria in base alla valutazione in ordine decrescente di punteggio.

Le parti concordano che per l'anno 2021 viene previsto un importo pari a 15.000,00 euro da destinarsi a progressioni economiche del personale come previsto dall'art. 19 del CCDI.

Per la ripartizione del fondo del salario accessorio 2021, le parti concordano che solo per l'annualità 2021 le progressioni economiche riguarderanno i dipendenti in servizio alla data del 01.09.2021 e la progressione economica decorrerà dalla medesima data.

Le parti concordano inoltre che per l'anno 2022 si procederà all'attribuzione delle PEO secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCDI, e di trovarsi entro il 31.01.2022 per definire le risorse economiche da attribuire a tale istituto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Presidente Dott. Longo Silvano	
Componenti Parte Pubblica	Componenti Parte Sindacale
Dott. Romano Armellin	RSU – Sig. Martino Munareto
Geom. Carlo Pajaro	RSU – Dott. Carlo Maso
	CGIL FP Territoriale - Sig. Marco Busato
	CISL FP Territoriale - Sig. Simone Naletto

SS