



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

**ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023**

In data 06 dicembre 2023, alle ore 8.30, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2023.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Roberto Volpi – membro della Delegazione Trattante;
- Arch. Domenico Grassetto – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Dott.ssa Susi Semenzato – R.S.U.;
- Sig. Andrea Bevilacqua – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig. Nicola Gallo – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Dot. Armando Genovese – F.P. C.I.S.L. territoriale;
- Sig. Giovanni Zennaro – U.I.L. FPL territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023”**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Determinazione n. 284 del 05.05.2023 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è pari ad € **262.579,19** e in aderenza a quanto previsto nel CCNL 16/11/2022 ed al contratto decentrato sottoscritto, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2023
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	22.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	91.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	774,72
NUOVE PEO 2023	2.450,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	116.224,72
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità (Anagrafe, Stato Civile, Tributi, URP, Protezione Civile)	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	2.600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno e reperibilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati a progetti	1.700,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	15.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	29.501,79
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	44.252,68
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	146.354,47
SOMME NON UTILIZZATE	

Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	262.579,19

<i>Importo complessivo costituzione fondo RISORSE STABILI</i>	145.965,69
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	131.624,72
<i>Differenza</i>	14.340,97
<i>Importo complessivo costituzione fondo</i>	262.579,19
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	-

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	14.623,00
----------------------------	-----------

CALCOLO DELLA PERFORMANCE

Totale destinazione fondo esclusa performance organizzativa ed individuale	188.824,72
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa (40%)	29.501,79
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale (60%)	44.252,68
Totale Fondo	262.579,19

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Silvano Longo

Dott. Roberto Volpi

Arch. Domenico Grassetto

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

Dott. Armando Genovese

OO.SS. CGIL – FP

Sig. Nicola Gallo

OO.SS. UIL – FPL

Sig. Giovanni Zennaro

R.S.U. Aziendale –

Dott. Carlo Maso

R.S.U. Aziendale –

Dott.ssa Susi Semenzato

R.S.U. Aziendale –

Sig. Bevilacqua Andrea

R.S.U. Aziendale –

Sig. Martino Munaretto

