



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 25.10.2023 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Silvano Longo Componenti Dott. Roberto Volpi, Arch. Domenico Grassetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL – CISL FP - UIL FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL – CISL FP - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione delle regole generali relative alle relazioni sindacali, trattamento economico del personale, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per la produttività collettiva ed individuale, criteri generali per le progressioni economiche, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità previste dal CCNL, criteri generali per la corresponsione di specifiche disposizioni di legge.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo ha dato parere favorevole. Per superare tali rilievi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIAO approvato in data 02.03.2023 con deliberazione n. 28
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato integrato nel PIAO
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) con deliberazione n. 51 del 04.05.2023	
Eventuali osservazioni =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

- Art. 5 – Quantificazione delle risorse
- Art. 6 – Istituti contrattuali

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

- Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

CAPO III – Progressione economica all'interno delle aree

- Art. 8 – Criteri generali

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

- Art. 9 – Principi generali

- Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro

- Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

- Art. 12 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

- Art. 13 - quota parte del rimborso spese per notificazione di atti

CAPO VI – Performance e Premio individuale

- Art. 14 - Disciplina della performance e differenziazione del premio individuale

- Art. 15 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 7, comma 4, lett. g) e art. 80, comma 2, lett. g), CCNL

CAPO VII – Sezioni speciali

- Art. 16 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

- Art. 17 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

- Art. 18 - conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

- Art. 19 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

- Art. 20 – Lavoro straordinario e Banca delle ore

- Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale

- Art. 22 – Flessibilità dell'orario di lavoro

- Art. 23 – Servizio Sostitutivo di mensa

CAPO II – ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

- Art. 24 – Salute e sicurezza sul lavoro

- Art. 25 – Innovazioni tecnologiche

CAPO III – Welfare integrativo

- Art. 26 - Le attività del “welfare integrativo”

CAPO IV - SEZIONE SPECIALE – POLIZIA LOCALE

- Art. 27 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 56 ter CCNL 21.5.2018)

- Art. 28 - Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)

- Art. 29 - Proventi delle violazioni al codice della strada (art. 98 CCNL 16.11.2022)

- Art. 30 – Indennità di servizio esterno Personale di polizia locale

CAPO V – DISPOSIZIONI FINALI

- Art. 31 - Disposizione finale

Allegato “A” al CCI 2023/2025

Tabella “1” – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL Decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
<i>destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	22.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	91.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex	774,72
NUOVE PEO 2023	2.450,00
<i>Totale</i>	<i>116.224,72</i>
<i>destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità (Anagrafe, Stato	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	2.600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno e reperibilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati a progetti	1.700,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di	15.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	29.501,79
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	44.252,68
<i>Totale</i>	<i>146.354,47</i>
TOTALE RISORSE DESTINATE	262.579,19

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI che contrastano con il presente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018. Il sistema di misurazione e valutazione del personale è stato dichiarato conforme al D.lgs. 75/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni per € 2.450,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a quelli indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02.03.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ci si attende un incremento della produttività del personale ed il raggiungimento degli obiettivi ulteriori prefissati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 economico.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 284 del 05.05.2023 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.965,69
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	38.382,28
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	78.231,22
Totale risorse	262.579,19

Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (Escluse Posizioni Organizzative per l'anno 2018)	116.498,77

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Nelle risorse stabili oltre all'unico importo consolidato anno 2017 vengono effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) (al netto delle risorse destinate alle PO anno 2017 e aggiunto l'importo alte profess. Art.32 comma 7 Ccnl 22.01.2004)	116.498,77
Posizione organizzativa Polizia Municipale (QUOTA RIACQUISITA A SEGUITO DEL RECESSO DALL'UNIONE)	- 7.700,00
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)	4.659,20
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 84,50 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART. 79 C.1 lett.B) CCNL 2019-2021)	4.056,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)	3.450,19
DIFFERENZE ART. 79 C.1 lett.D - CCNL 2019-2021	2.237,30
ARTICOLO 79, COMMA 1-bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3	16.363,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018) - FINO AL 2019	2.831,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)- ANNO 2020	1.046,24
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)- ANNO 2021	453,83
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	- 13.963,00
QUOTA RIACQUISITA PERSONALE POLIZIA LOCALE	15.110,00
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 84,50 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART. 79 C.1 lett.B) CCNL 2019-2021) QUOTA RIACQUISITA PERSONALE POLIZIA LOCALE	422,50
RIDUZIONE STABILE FONDO DELLO STRAORDINARIO	3.000,00
RIDUZIONE PER ALIMENTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- 2.500,00

Pozioni organizzative

Nella costituzione delle risorse stabili del fondo 2023, così come stabilito dall'art. 79 c.6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, l'importo stanziato per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di € 36.825,87;

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE escluse dal calcolo del fondo	29.700,00
Alimentazione da fondo risorse stabili dipendenti	2.500,00
Incremento nel limite dell'art. 23, c.2, del D.lgs 75/2017	4.100,00
Incremento risorse art. 79 c.3 (0,22% monte salari 2018) - quota parte sul totale di € 2,684,84	525,87

Si evidenzia che l'importo di € 29.700,00 è pari a quanto previsto sino al 31/12/2015, l'anno successivo il servizio di Polizia Locale è stato conferito all'Unione dei Comuni del Miranese. Dal 01/01/2019, a seguito del recesso dall'Unione dei Comuni, il servizio è in capo al Comune di Santa Maria di Sala.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.A) CCNL 2016-18)	-
RISPARMI CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART.16 C. 4 e 5 D.L 98/2011 (ART. 67 C.3 lett. B) CCNL 2016-18)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ICI, AVVOCATI, FUNZ.TECNICHE - (ART. 67 C. 3 lett. C CCNL 2016-18) - articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-18)	352,16
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett.f) CCNL 2016-2018)	500,00
PERSONALE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. G) CCNL 2016-18)	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C.4 lett. H) CCNL 2016-18)	12.167,28
OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett.i) CCNL 2016-18)	25.715,00
UTILIZZO DI PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art. 56 quater, c.1, lett. C (CCNL 2016-2018)	
INCR. PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASF. FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento (ART.67 C.3 lett.k) CCNL 2016-18)	-

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 4 lett. h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.013.940,00 per una possibilità di incremento massima di € 12.167,28 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.167,28, pari al 1,2%.

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. I (conseguimento di obiettivi dell'Ente).

In ragione al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal PIAO di cui alla delibera Giunta Comunale n. 28 del 02.03.2023 è stata stanziata una somma di € 25.715,00.

Gli incentivi per la produttività collettiva del personale verranno erogati secondo il regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si evidenzia che a seguito del reintegro del personale di Polizia Locale dall'Unione dei Comuni del Miranese, tutto il personale di Polizia Locale viene precedentemente trasferito viene reintegrato nell'Ente dal 01.01.2019. Si è provveduto già nel 2019 ad

integrare il fondo per l'importo complessivo precedentemente trasferito all'Unione pari ad € 15.110,00 comprensivo dei € 7.700,00 € di retribuzione di Posizione del Comandante della Polizia Locale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	145.965,69
Risorse variabili	116.613,50
Totale fondo tendenziale	262.579,19
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	262.579,19
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	145.965,69
Risorse variabili	116.613,50
Totale Fondo sottoposto a certificazione	262.579,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nella costituzione delle risorse stabili del fondo 2023, sono state allocate all'esterno del fondo, così come stabilito dall'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, risorse pari ad € 36.825,87 in riferimento alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 116.224,72 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	22.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	91.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	774,72
NUOVE PEO 2023	2.450,00
<i>Totale</i>	<i>116.224,72</i>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 146.354,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità (Anagrafe, Stato	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	2.600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno e reperibilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett e) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati a progetti	1.700,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche	15.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	29.501,79
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	44.252,68
Totale	146.354,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 145.965,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, quota parte indennità di turno, indennità specifiche) ammontano a € 131.624,72. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 adeguato alle previsioni del d.lgs. 75/2017 ed in base al regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 15.05.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2023) è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali per € 2.450,00 con i criteri stabiliti dall'art. 8 del CCI sottoscritto in pre-intesa il 25.10.2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022 e 2016 tenendo conto del reintegro nel fondo delle somme a suo tempo decurtate per l'esternalizzazione del servizio di Polizia Locale all'Unione di Comuni del Miranese.

* Importo delle P.O. detratto per rendere omogenei i valori di determinazione del fondo

Descrizione Fondo 2016	Descrizione Fondo 2020/2021	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18) (Escluse Posizioni Organizzative PER L'ANNO 2018)	104.085,63	116.498,77	116.498,77
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1		7.257,43		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2		5.852,76		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1		5.657,89		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		0		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		9.712,30		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14		19.036,00		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE		-16.215,55		
DECURT. CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDAPARTE ART.9 C.2BIS D.L. 78/2010		-13.963,00	-13.963,00	-13.963,00
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO (ART. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18)			3.450,19	3.450,19
IMPORTO SU BASE ANNUA DI 83,20 € PER IL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 LET. A9 CCNL 2016-18)			4.659,20	4.659,20
IMPORTO SU BASE ANNUA DI 84,50 € PER IL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART. 79, C.1 LET.b) CCNL 2019-22)				4.478,50
DIFFERENZE ART. 79 C.1 LET.D. CCNL 2019-2022				2.237,30
ARTICOLO 7, C.1BIS DIFFERENZIALI EX B1-B3 E D1-D3 (aprile-dicembre 2023)				16.363,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO N-2			2.831,66	2.831,66
RIA E ASS. AD PERS.PERS. CESSATO N-1			1.046,24	1.046,24
RIA E ASS. AD PERS.PERS. CESSATO N			453,83	453,83
QUOTA RIACQUISITA POLIZIA LOCALE			15.110,00	15.110,00
RISORSE STABILI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE *		-22.000,00	-7.700,00	-7.700,00
RIDUZIONE STABILE FONDO STRAORDIN. RID. PER ALIMENTAZIONI FONDO EQ			3.000,00	3.000,00
				-2.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		99.423,46	125.386,89	145.965,69
<i>Risorse variabili</i>				
<i>variabili sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10 - art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		1.500,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge		12.300,00		
Art. 113, D.L.gs 50/2016 - incentivi per funz. tecniche				
Art. 15, comma 2	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C.4 lett. H) CCNL 2016-18)	12.167,28	12.167,28	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	OBIETTIVI DELL'ENTE ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett.i) CCNL 2016-18)	19.360,00	25.362,26	25.715,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett.f) CCNL 2016-2018)	500,00	500,00	500,00
	Art. 67 c.3, lett. D) - RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO		352,16	
	Art. 56 quater - UTILIZZO PERCENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA			
<i>variabili non sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10 - art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ICI, AVVOCATI, FUNZ.TECNICHE - (ART. 67 C. 3 lett. C CCNL 2016-18)	16.000,00	20.000,00	20.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett.e) CCNL 2016-18)	5.535,64	1.154,91	8.136,84
Somme non utilizzate l'anno precedente	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1, CCNL 2016-18)	1.484,48	7.680,25	3.978,41
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, istat ecc. (art. 43, L.449/1997; art.15 C.1 lett.D - CCNL 1998-2001)				
	Art. 67 c.3, lett. C - incentivi funzioni tecniche		20.000,00	20.000,00
	Art. 70 ter - compensi istat			15.000,00
	Incremento risorse art.79 c.3 (0,22% monte salari 2018) - quota parte sul totale di € 2.684,84			2.158,97
	Incremento solo per il 2023 art.79 c.1 lett. b) CCNL 2019-2021 (arretrati annualità 2021-2022)			8.957,00
Totale risorse variabili		68.847,40	87.216,86	116.613,50

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	99.423,46	125.386,89	145.965,69
Risorse variabili	68.847,40	87.216,86	116.613,50
Decurtazioni			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	168.270,86	212.603,75	262.579,19

Si riporta nella tabella sottostante la dimostrazione che le risorse complessive anno 2023 rispettano il vincolo di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.lgs. n. 75/2016 in base al quale il limite complessivo dell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio non deve superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016 in € 152.661,00

DESCRIZIONE	2022	2023
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) (al netto delle risorse destinate alle PO anno 2017 e aggiunto l'importo alte profess. Art.32 comma 7 Ccnl 22.01.2004)	116.498,77	116.498,77
Posizione organizzativa Polizia Municipale (QUOTA RIACQUISITA A SEGUITO DEL RECESSO DALL'UNIONE)	7.700,00	7.700,00
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)	4.659,20	4.659,20
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 84,50 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART. 79 C.1 lett.B) CCNL 2019-2021)		4.056,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)	3.450,19	3.450,19
DIFFERENZE ART. 79 C.1 lett.D - CCNL 2019-2021		2.237,30
ARTICOLO 79, COMMA 1-bis differenziali ex B1-B3 e D1-D3		16.363,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018) - FINO AL 2019	2.831,66	2.831,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)- ANNO 2020	1.046,24	1.046,24
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)- ANNO 2021	453,83	453,83
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)	-	-
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRSAFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	13.963,00	13.963,00
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-	-
QIOTA RIACQUISITA PERSONALE POLIZIA LOCALE	15.110,00	15.110,00
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018) QUOTA RIACQUISITA PERSONALE POLIZIA LOCALE	-	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 84,50 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART. 79 C.1 lett.B) CCNL 2019-2021) QUOTA RIACQUISITA PERSONALE POLIZIA LOCALE		422,50
RIDETERMINAZIONE INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018) - QUOTA RIACQUISITA PERSONALE POL. LOCALE	-	-
RIDUZIONE STABILE FONDO DELLO STRAORDINARIO	3.000,00	3.000,00
RIDUZIONE PER ALIMENTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		2.500,00
TOTALE RISORSE STABILI	125.386,89	145.965,69
Risorse variabili soggette al limite		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese compensate) - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	-
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)	352,16	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. f) CCNL 2016-2018)	500,00	500,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. g) CCNL 2016-2018)		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018)	12.167,28	12.167,28

OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018)	25.362,26	25.715,00
UTILIZZO PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (ART. 56 quater C.1 lett. C) CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (ART. 67 C.3 lett. k) CCNL 2016-2018)	-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	38.381,70	38.382,28
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	7.680,25	3.978,41
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)	1.154,91	8.136,84
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	20.000,00	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE COMPENSI ISTAT (ART. 70 ter CCNL 2016-2018) - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		15.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico della controparte) - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE IIMU/TARI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	20.000,00	20.000,00
INCREMENTO RISORSE ART. 79 CO. 3 (0,22% Monte salari 2018) -Quota parte sul totale di € 2,684,84		2.158,97
INCREMENTO PER IL SOLO 2023 AI SENSI ART. 79 CO. 1 lett. b) CCN. 2019-2021 (ARRETRATI ANNUALITA' 2021-2022)		8.957,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	48.835,16	78.231,22
TOTALE RISORSE VARIABILE	87.216,86	116.613,50
TOTALE	212.603,75	262.579,19
Esclusione quote	- 11.109	- 34.188
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	152.659	150.160

Le celle evidenziate in si riferiscono agli importi esclusi dal calcolo del limite 2016

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione d'utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2016 e 2021 (vengono riportati i dati inseriti nel modulo II, sezioni I, II, III)

Descrizione CCNL 01.04.1999	Descrizione CCNL 16.11.2022	Anno 2016	Anno 2022	Anno 2023
<i>Destinazioni non regolate in sede di contr. Integr.</i>				
Indennità di comparto	Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	22.800,00	24.684,00	22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	72.000,00	67.000,00	91.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		22.000,00	0,00	0,00
Altro	Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018		774,72	774,72
Progressioni Economiche Orizzontali	Art. 80, comma 2, let. j) - P.E.O.		14.344,00	2.450,00
Totale		116.800,00	106.802,72	116.224,72
<i>Destinazioni regolate in sede di contr. integrativa</i>				
Indennità di turno	Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.		2.000,00	2.600,00
Indennità di rischio		2.200,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori		350,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità		2.000,00	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	3.500,00	12.500,00	10.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	28.300,00	22.910,00	29.501,79
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale		22.530,00	44.252,68
	Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati a progetti		1.700,00	1.700,00
	Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	0,00	20.000,00	20.000,00
CCNL 14/09/00 art. 54 – messi notificatori	Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	500,00	500,00	500,00
	Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 - compensi istat		500,00	15.000,00
	Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno		1.160,00	1.800,00
	Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018	16.000,00	20.000,00	20.000,00
Totale		50.850,00	105.800,00	146.354,47
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato		116.800,00	106.802,72	116.224,72
Regolate dal decentrato:		50.850,00	105.800,00	146.354,47
Sponsorizzazioni		1.500,00		
Ancora da regolare		21.120,86		

Si evidenzia che la tabella sopra-riportata è poco significativa per i seguenti motivi:

- nel 2016 la Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative rientrava nel fondo risorse decentrate mentre con il CCNL 21/05/2018 e 16/11/2022 non sono più ricomprese all'interno del Fondo e si evidenzia che tale voce nel 2016 era pari ad € 22.000,00;
- per le diverse regole normative che regolano la costituzione dei Fondi risorse decentrate per le annualità che vanno dal 2016 al 2023. Si pensi infatti che nel 2021, 2022 e 2023 le somme relative agli incentivi art. 113 D.lgs. 50/2016 non sono soggette al vincolo di cui al comma 2 art. 23 del D.lgs 75/2017;
- con il CCNL 21/05/2018 e 16/11/2022 i fondi sono stati adeguati con gli aumenti contrattuali previsti.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e in particolare ai seguenti:

Imp. num.	anno ass.	causale	importo	capit.	art.	codice
682	2023	CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI ANNO 2023-ACCERTAMENTO IN ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA CONTRIBUTO ISTAT PER LUFFICIO CENSIMENTO COMUNALE E RILEVATORI	15.000,00	610	11	01.07-1.01.01.01.004
485	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	1.300,00	1110	4	03.01-1.01.01.01.004
484	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	84.672,38	810	4	01.10-1.01.01.01.004
482	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	8.000,00	510	1	01.06-1.01.01.01.004
481	2023	INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU	12.000,00	310	1	01.04-1.01.01.01.004
480	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	17.000,00	110	1	01.02-1.01.01.01.004
12	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	2.900,00	3510	2	10.05-1.01.01.01.004
11	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	1.200,00	1110	1	03.01-1.01.01.01.004
10	2023	PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2023	91.900,00	810	5	01.10-1.01.01.01.002
9	2023	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE	2.800,00	1110	2	03.01-1.01.01.01.004
8	2023	INDENNITA DI COMPARTO 2023	23.900,00	810	2	01.10-1.01.01.01.002
7	2023	INDENNITA ART. 36	1.056,81	810	1	01.10-1.01.01.01.004
6	2023	INDENNITA ECONOMO COMUNALE	350	210	2	01.03-1.01.01.01.004
5	2023	MESSO COMUNALE - PRODUTTIVITA	500	110	2	01.02-1.01.01.01.004
			262.579,19			

Le somme relative all'art. 113 del D.lgs. 50/2016 sono stanziare nei quadri economici delle opere e vengono contabilizzate attraverso giro contabile nelle spese di personale anche se sono escluse dal computo al fine della determinazione del limite di cui al co. 2 art. 23 del D.lgs. 75/2016

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante e il controllo sui limiti avviene nel corso dell'anno ed in ogni occasione in cui le scelte impattano sulla spesa di personale. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali del Fondo per € 12.115,25 destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II); tali economie sono ricomprese nel modulo IV sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato negli appositi capitoli di bilancio afferenti al personale così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura a bilancio (vedasi sez. I per il dettaglio dei capitoli di spesa).

Nella sottoscrizione dell'accordo sulla ripartizione del salario accessorio del 2021 la parte pubblica e la parte sindacale hanno concordato di destinare una quota pari ed € 3.000,00 da stabilizzare a partire dall'anno 2021 in conformità all'art. 67 c. 2, lett. g. del CCNL Funzioni Locali 2018. A seguito di tale accordo si è avuta una riduzione del monte straordinario passato da € 17.623,00 a € 14.623,00 ed un proporzionale aumento delle risorse stabili ad invarianza complessiva di risorse stanziare.