



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

## (Città Metropolitana di Venezia)

### AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE LIQUIDATI PER L'ANNO 2022

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	importo totale stanziato	importo totale liquidato	importi non liquidati
Retribuzione di Risultato del Segretario Generale (1)			€ -
Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti compensiva della retribuzione per incarichi ad interim	€ 23.552,33	€ 12.209,04	€ 11.343,29
Retribuzione di Risultato a n° 4 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa	€ 3.586,96	€ 3.586,96	€ -
Compensi per n° 3 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Obiettivi Specifici	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ -
Compensi per n° 47 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Individuale (2)	€ 23.832,79	€ 23.832,79	€ -
Compensi per n° 51 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva (2)	€ 24.212,79	€ 24.212,79	€ -

(1) La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2022 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala, Mirano e Morgano, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 45% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

(2) Nelle risorse sopra indicate, come previsto dall'accordo decentrato integrativo 2018-2020, sono compresi i risparmi relativi allo straordinario degli anni precedenti e le somme non utilizzate l'anno precedente certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in occasione dell'approvazione della relazione illustrativa e tecnica del fondo 2022. Gli importi non erogati ai dipendenti che non hanno raggiunto il punteggio sufficiente per l'erogazione del 100% della produttività sono stati ridistribuiti così come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato dalla Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 21.05.2018 dal CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 2010.12.2018. La produttività complessivamente erogata è stata pari al 100% di quanto stanziato dalla contrattazione.