



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

(Città Metropolitana di Venezia)

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE LIQUIDATI PER L'ANNO 2023

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	importo totale stanziato	importo totale liquidato	importi non liquidati
Retribuzione di Risultato del Segretario Generale (1)	€ 4.245,40	€ 4.245,40	€ -
Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti compensiva della retribuzione per incarichi ad interim	€ 28.501,34	€ 6.795,67	€ 21.705,67
Retribuzione di Risultato a n° 7 dipendenti Titolari di Elevata Qualificazione	€ 4.864,51	€ 4.401,58	€ 462,93
Compensi per n° 4 dipendenti (non Titolari di Elevata Qualificazione) per partecipazione ai Progetti di Obiettivi Specifici	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ -
Compensi per n° 46 Dipendenti (non Titolari di Elevata Qualificazione) per Produttività Individuale (2)	€ 44.252,68	€ 44.252,68	€ -
Compensi per n° 47 Dipendenti (non Titolari di Elevata Qualificazione) per Produttività Collettiva (2)	€ 29.501,79	€ 29.501,79	€ -

(1) La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2023 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala, Mirano e Morgano, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 45% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

(2) Nelle risorse sopra indicate, come previsto dall'accordo decentrato integrativo 2023-2025, sono compresi i risparmi relativi allo straordinario degli anni precedenti e le somme non utilizzate l'anno precedente certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in occasione dell'approvazione della relazione illustrativa e tecnica del fondo 2023. Gli importi non erogati ai dipendenti che non hanno raggiunto il punteggio sufficiente per l'erogazione del 100% della produttività sono stati ridistribuiti così come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato dalla Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 21.05.2018 dal CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 06.12.2023. La produttività complessivamente erogata è stata pari al 100% di quanto stanziato dalla contrattazione.