



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA (Città Metropolitana di Venezia)

## AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE LIQUIDATI PER L'ANNO 2015

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

| Descrizione compensi:   | importo totale stanziato | importo totale liquidato | importi non liquidati |
|---|--------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Retribuzione di Risultato del Segretario Generale <i>(1)</i>  | € 4.556,41               | € 4.556,41               | € -                   |
| Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti  | € 11.799,80              | € 11.799,80              | € -                   |
| Retribuzione di Risultato a n° 3 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa   | € 2.000,00               | € 2.000,00               | € -                   |
| Compensi per n° 47 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi | € 19.360,00              | € 19.360,00              | € -                   |
| Compensi per n° 47 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva <i>(2)</i>                      | € 10.040,98              | € 10.040,98              | € -                   |

*(1)* La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2015 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala e Pianiga, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 50% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

*(2)* Nelle risorse sopra indicate, come previsto dall'accordo decentrato integrativo 2013-2015, sono compresi i risparmi relativi allo straordinario degli anni precedenti e le somme non utilizzate l'anno precedente certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in occasione dell'approvazione della relazione illustrativa e tecnica del fondo 2015 in data 03.11.2015. Gli importi non erogati ai dipendenti che non hanno raggiunto il punteggio sufficiente per l'erogazione del 100% della produttività sono stati ridistribuiti così come previsto dall'art. 10 del CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 29.11.2013

