



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

(Città Metropolitana di Venezia)

DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2016

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	Importo totale liquidato	Media premio individuale conseguito (totale liquidato / numero dipendenti)
Retribuzione di Risultato del Segretario Generale (1)	€ 4.556,41	€ 4.556,41
Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti (2)	€ 11.799,80	€ 3.933,27
Retribuzione di Risultato a n° 3 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa (3)	€ 2.000,00	€ 666,67
Compensi per n° 44 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi (4)	€ 15.482,40	€ 351,87
Compensi per n° 44 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva (5)	€ 15.408,69	€ 350,20

(1) La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2016 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala e Pianiga, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 50% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

(2) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2016 sono stabiliti direttamente dai Decreti Sindacali n. 4 del 14.02.2013 e n. 9 del 08.04.2013 i quali determinano la percentuale del 20% o 15% in base alla retribuzione di posizione percepita.

(3) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2016 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti responsabili di settore a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 21.04.2017 con la quale è stato preso atto della valutazione dell'attività amministrativa 2016 fatta dalla Commissione Controllo interno con verbale del 05.04.2017

(4) I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto in via definitiva il 26.10.2016, mentre l'approvazione dei progetti e la suddivisione delle competenze economiche tra i vari settori sono state stabilite con Delibera di Giunta Comunale n. 100 del 05.10.2016

(5) I compensi per la Produttività collettiva sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto il 26.10.2016, a seguito della deliberazione di G.C. 100 del 05.10.2016 e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance". La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Dirigenti di Settore), è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2013-2015, nelle seguenti misure:

- valutazione finale pari o superiore a 5: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari o superiore a 2: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari o superiore a 0: 80% del premio individuale massimo teorico percepibile;