

COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

Provincia di Venezia

VERBALE N. 9 del 16 Ottobre 2024

OGGETTO: PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SULLA COSTITUZIONE DEL “FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PERSONALE NON DIRIGENTE”

In data 16 Ottobre 2024 il Collegio dei Revisori del Comune di Santa Maria di Sala (Ve) composto dalle seguenti persone:

Rag. Saccon Giampietro (Presidente)
Rag. Biancotto Ivo (Componente)
Dott. Tosi Alberto (Componente)

si è riunito in collegamento video-telefonico per esprimere il proprio parere riferito all'oggetto:

PARERE
L'ORGANO DI REVISIONE

VISTA

la Determinazione n. 301 del 17/05/2024 del Settore Economico ed Amministrativo Servizio Personale e Paghe relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024,

ESAMINATA

la documentazione prodotta dall'ufficio personale, consistente in:

- relazione prodotta dalla Dirigente dell'ufficio personale;
- copia delle NOTIZIE inviate alla Giunta Comunale dalla Dirigente ;

Dato atto che, così come riportato nella determinazione dirigenziale citata, le risorse destinate alla contrattazione decentrata trovano copertura negli appositi interventi di bilancio di previsione 2024 afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;

Dato atto, altresì, che i fondi relativi agli incentivi funzioni tecniche ai sensi art. 113 del D.lgs. 50/2016 per l'importo di € 20.000,00 sono accantonati all'interno dei quadri economici delle opere ed è altresì prevista la somma di € 20.000,00 per gli incentivi art. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018;

Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto*

legislativo di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

Visto l’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.”;

Visto, altresì, art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: “...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Riassunto quindi di seguito, il quadro attuale di rispetto del limite del fondo 2016, al fine di verificare i limiti per l’anno 2024:

	Anno 2016	Anno 2024
Fondo Personale dipendente Categorie	152.661,27	153.160,00
Fondo Posizioni Organizzative	29.700,00	36.300,00
Fondo lavoro straordinario	17.623,00	14.623,00
Fondo dirigenti (posizione e risultato)	92.294,00	92.294,00
Maggiorazione retrib. Posiz. + Gallegg. + Indenn.di result.Segretario	12.989,53	8.323,44
Accessorio Incarichi Art. 90 e 110 TUEL	---	---
Totale complessivo	305.267,80	304.700,44

VISTO che con la citata determinazione si è stabilito:

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell’art. 79 del CCNL2019-2021, da destinare nell’anno 2024 agli utilizzi previsti di cui all’art. 80 del CCNL 16/11/2022, nell’importo di € **236.599,05** di cui € **151.376,27** come **Parte Stabile** ed € **85.222,78** come **Parte Variabile** così come risulta dall’allegato "A" prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ai fini del rispetto del limite rispetto all’anno 2016 ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 considerato che il limite è pari ad € 153.160,00 così come rideterminato nel 2023 attraverso il prelievo di € 2.500,00 per alimentare il fondo posizioni organizzative;
3. di dare atto che il limite di cui al punto precedente, come evidenziato in premessa, viene rispettato considerato che è stato corrispondentemente ridotto stabilmente per l’importo di € 3.000,00 il fondo straordinario e scorpendo l’importo di € **36.096,19 pari alla sommatoria delle voci escluse**;
4. di dare atto che l’allegata costituzione del fondo per l’anno 2024, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell’art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell’art. 67, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
5. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l’anno 2024 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, per gli utilizzi previsti dall’art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € **236.599,05**, dall’allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione”;
6. di determinare inoltre il Fondo Posizioni Organizzative nella somma complessiva di € 36.825,87 come riportato nella tabella che segue:

Descrizione	Importo
Fondo Posizioni Organizzative	€. 29.700,00
Alimentazione da fondo Risorse decentrate dipendenti.....	€. 2.500,00
Incremento nei limiti dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017.....	€. 4.100,00
INCREMENTO RISORSE ART. 7) CO.3	€. 525,87
(0,22% Monte salari 2018)– Quota parte sul totale di € 2.684,84	

Totale.....€. 36.825,87

FONDO ANNO 2024

Descrizione	importo
Risorse stabili.....	€. 153.376,27
Risorse variabili.....	€. 85.222,78
Totale Fondo 2024	€. 236.599,05

Il Collegio, considerata la relazione sottoscritta in data 10/10/2024 dal dirigente dell'ufficio personale in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente e visto il CCNL 16/11/2022;

Tutto ciò premesso, considerato e verificato, l'Organo di Revisione

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla verifica finanziaria della costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 e della compatibilità dei costi rispetto ai vincoli di Bilancio.

li, 16 Ottobre 2024

L'Organo di Revisione

Rag. Saccon Giampietro.....

Rag. Biancotto Ivo

Dott. Tosi Alberto