

COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:	RECEPIMENTO DEL DECRETO SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (DECRETO 17 MARZO 2020) E MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020
-----------------	---

L'anno duemilaventi, addì trenta del mese di luglio alle ore 14:35 nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione del presente argomento sono presenti:

Presente

FRAGOMENI NICOLA	SINDACO	P
ARPI ALESSANDRO	ASSESSORE	A
BACCHIN STEFANO	ASSESSORE	P
MOROSIN LUCA	ASSESSORE	P
ROCCHI NATASCIA	ASSESSORE	P
SCATTO FRANCESCA	ASSESSORE	P

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario del Comune Dott. Longo Silvano.

Il Sig. FRAGOMENI NICOLA in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta Comunale tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. 51 del 25/03/2020 avente ad oggetto: "Modifica programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022";

Visto che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni sono articolati per dimensioni demografiche e suddivisi in gruppi a seconda della dimensione demografica e del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

Richiamata la circolare applicativa (N. 17102/11/1 – Uf. V Affari Territoriali) sul Decreto attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 34 del 2019 che prevede che " nel caso in cui i Comuni hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n. 147/2013 e hanno di conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia.";

Vista la nota dell'ente Gestore Veritas S.p.a. con la quale vengono comunicati i dati di fatturato delle annualità 2016-2017-2018-2019 da computarsi tra le entrate correnti al fine della determinazione della individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (art. 4 Decreto 17 marzo);

Dato atto che il Comune di Santa Maria di Sala ha un rapporto tra gli aggregati di spesa di personale e l'aggregato Entrate Correnti al netto del FCDE desunti dai Rendiconti 2016-2017- 2018, così come definiti dal Decreto 17 marzo 2020, pari al 19,89% (Allegato A);

Dato altresì atto che il rapporto di cui al punto precedente, prendendo a riferimento gli aggregati finanziari di cui ai Rendiconti 2017-2018-2019 incluso quindi anche l'ultimo rendiconto approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 25/05/2020, è pari al 19,69% (Allegato A1);

Considerato che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 art. 4 e dalla Tabella 3 art. 6 del DECRETO 17 marzo 2020;

Dato atto che il comune di Santa Maria di Sala rientra nella fascia degli enti virtuosi per cui può incrementare nel 2020 la spesa, rendicontata a tale titolo nel 2018, nella misura massima del 9% della spesa di personale del 2018 a condizione che l'incremento non porti al superamento del parametro di virtuosità previsto nel Decreto;

Visto che in base ai conteggi elaborati dal Servizio Ragioneria Comune di Santa Maria di Sala, sulla base di quanto previsto nel Decreto e nella Circolare applicativa del Ministro della Pubblica Amministrazione del 08/06/2020, può incrementare la spesa di personale per l'importo di € 193.190,59 ;

Considerato che prima del 20/04/2020 data dalla quale è applicabile il Decreto 17 marzo 2020 sono state effettuate le seguenti assunzioni di personale:

Anno	Cat.	Profilo	Spesa Tabellare	CPDEL	INADEL	TOTALE
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	20.797,01	4.949,69	598,95	26.345,65
2020	DIR.	Dirigente Amministrativo	43.311,06	10.308,03	1.247,36	54.866,45
					Totale Complessivo	81.212,10

Dato atto che alla data del presente atto è cessato o cesserà il seguente personale:

Anno	Cat.	Profilo	Matricola	TOTALE
2020	DIR.	Dirigente Amministrativo	147	-54.866,45
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	213	-30.590,59
2020	C1	Agente Polizia Locale	524	-28.115,00
2020	D1	Assistente Sociale	142	-30.590,59
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	134	-26.345,65
2020	D1	Funzionario Amministrativo	307	-30.590,59
2020	B3	Collaboratore Tecnico Operaio	219	-26.345,65
Totale Complessivo				-246.282,28

Ritenuto, nell'ambito delle possibilità di incrementare la spesa di personale pari ad € 193.190,59, prevedendo l'assunzione delle seguenti figure:

ANNO 2020

Anno	Cat.	Profilo	Spesa Tabellare	CPDEL	INADEL	TOTALE
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	24.147,92	5.747,20	€ 695,46	30.590,59
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	24.147,92	5.747,20	€ 695,46	30.590,59

2020	D1	Assistente Sociale	24.147,92	5.747,20	€ 695,46	30.590,59
2020	C1	Agente Polizia Locale	22.193,72	5.282,11	€ 639,18	28.115,00
2020	C1	Istruttore Tecnico	22.193,72	5.282,11	€ 639,18	28.115,00
2020	C1	Istruttore Amministrativo	22.193,72	5.282,11	€ 639,18	28.115,00
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	20.797,01	4.949,69	€ 598,95	26.345,65
Incremento Spesa personale al Lordo delle Cessazioni						202.462,42

Considerato quindi che in base alla programmazione l'incremento della spesa di personale, considerato il saldo di spesa tra assunzioni effettuate- cessazioni + assunzioni 2020 (+**81.212,10 -246.282,28+202.462,42**) è pari a € 37.392,24 inferiore all'incremento consentito di € 193.190,59;

Di dare atto che:

- è intenzione dell'amministrazione Comunale, in aderenza a quanto previsto nella Delibera Giunta Comunale n. 18 del 03/02/2020, attivare procedura di selezione interna, ai sensi art. 90 del D.lgs. 267/2000, per attribuire l'incarico di un dipendente da assumere in staff del Sindaco cui attribuire la categoria economica "C" demandando a successivo atto la determinazione del trattamento accessorio;
- nel 2021 e 2022 l'amministrazione procederà all'assunzione del personale che cesserà dal servizio nel rispetto dell'invarianza finanziaria dell'assunzione;
- le modalità di copertura dei posti possono avvenire sia attraverso procedure di mobilità in entrata sia attraverso utilizzo delle graduatorie di altri enti sia attraverso procedure concorsuali;

Richiamato l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che prevede che la maggior spesa di personale a tempo indeterminato, consentito dall'applicazione del Decreto, non rileva ai fini del rispetto della spesa prevista all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006;

Vista la dotazione organica di cui all'allegato "B" alla presente Deliberazione intesa come spesa potenziale massima, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 risulta prevedere una spesa complessiva, depurata dalla maggior spesa derivante dall'applicazione del Decreto 17 marzo 2020, comporta una spesa pari a € 1.605.576,42 inferiore al limite di spesa previsto all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006 pari a € 1.888.136,02;

Vista il parere espresso dall'Organo di Revisione contenente anche l'asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio (art. 4 co. 2 del Decreto 17 marzo 2020);

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il vigente Statuto comunale,

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di prendere atto delle capacità assunzionali del Comune di Santa Maria di Sala come risultanti dagli allegati "A" a "A1" alla presente deliberazione;
2. Di approvare, per le motivazioni espone in premessa, la modifica della programmazione del fabbisogno di e la dotazione organica del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 come risultante nell'allegato "B" alla presente Deliberazione;

3. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto programma risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore di cui al Decreto 17 marzo 2020;
4. Di procedere quindi nel corso dell'esercizio 2020 alla modifica della programmazione del personale prevedendo l'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Dirigente del Servizio Personale a dare corso alle relative procedure:

Anno	Cat.	Profilo	Spesa Tabellare	CPDEL	INADEL	TOTALE
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	24.147,92	5.747,20	695,46	30.590,59
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	24.147,92	5.747,20	695,46	30.590,59
2020	D1	Assistente Sociale	24.147,92	5.747,20	695,46	30.590,59
2020	C1	Agente Polizia Locale	22.193,72	5.282,11	639,18	28.115,00
2020	C1	Istruttore Tecnico	22.193,72	5.282,11	639,18	28.115,00
2020	C1	Istruttore Amministrativo	22.193,72	5.282,11	639,18	28.115,00
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	20.797,01	4.949,69	598,95	26.345,65
Incremento Spesa personale al Lordo delle Cessazioni						202.462,42

5. Di dare atto che in attuazione della presente programmazione il limite della spesa di personale calcolata, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 296/2006 del nuovo comma 557-quater e del Decreto 17 marzo 2020 viene rispettato come dimostrato nell'allegato "B" alla presente Deliberazione;
6. Di dare atto che nel 2021 e 2022 l'ente procederà alla sostituzione del personale cessato nel rispetto degli indici di virtuosità previsti nel Decreto 17 marzo 2020;
7. Di autorizzare altresì la sostituzione, attraverso l'istituto della mobilità o attraverso l'utilizzo di graduatorie concorsuali, dei dipendenti che cesseranno dal servizio per dimissioni volontarie o mobilità in uscita nel rispetto dei vincoli di finanza nonché dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
8. Di dare atto che le variazioni del fabbisogno che comportano, in termini di spesa e assorbimento della capacità assunzionale, una riduzione di spesa rispetto a quanto previsto nel presente atto non necessitano di un nuovo parere da parte del Collegio dei revisori;
9. Di autorizzare il Dirigente del Settore Economico-Amministrativo ad adottare tutti gli atti necessari per la selezione interna, ai sensi art. 90 del D.lgs. 267/2000, per la costituzione di un ufficio di staff del Sindaco cui attribuire la categoria economica "C" demandando a successivo atto la determinazione del trattamento accessorio;
10. Di prendere atto del parere e dell'asseverazione dell'organo di revisione acquisita il 29/07/2020;

11. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
12. Di trasmettere la presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Dopodiché, con ulteriore votazione favorevole ed unanime espressa in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto digitalmente come segue.

IL SINDACO
FRAGOMENI NICOLA

IL Segretario
Longo Silvano

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134, D.Lgs 18.08.2000, n° 267)

Si attesta che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio del Comune:

- è eseguibile dal giorno della sua approvazione essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, TUEL)
- diverrà eseguibile dopo il decimo giorno della sua pubblicazione in quanto non immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3, TUEL)