

COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:	MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022
-----------------	--

L'anno duemilaventi, addì venticinque del mese di marzo alle ore 13:15 nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione del presente argomento sono presenti:

Presente

FRAGOMENI NICOLA	SINDACO	P
ARPI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
BACCHIN STEFANO	ASSESSORE	P
MOROSIN LUCA	ASSESSORE	P
ROCCHI NATASCIA	ASSESSORE	P
SCATTO FRANCESCA	ASSESSORE	P

Presenti: 6 Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario del Comune Dott. Longo Silvano.

Il Sig. FRAGOMENI NICOLA in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Responsabile del procedimento: Dott. Bozza Francesco

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

DATO ATTO che la programmazione è stata adottata con Deliberazione n. 140 del 04/11/2019 e nelle more dell'adozione del DPCM in esecuzione all'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 del 2019 risulta necessario apportare alcune variazioni relative ai profili professionali e alle categorie giuridiche;

DATO ATTO che nell'attuale programmazione è prevista l'assunzione delle seguenti figure:

Anno	Cat.	Profilo	Settore Assegnazione	Percentuale orario del Rapporto di lavoro	Modalità di Reclutamento	Spesa
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 23.980,09
2020	C1	Istruttore Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 22.039,41
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	Settore Servizi al Cittadino	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 20.652,45

2020	B1	Operaio Specializzato	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 19.536,91
------	----	------------------------------	-----------------	-------------	---	----------------

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 03/02/2020 con la quale il Segretario Comunale ed il Settore Economico Amministrativo venivano autorizzati ad adottare tutti gli adempimenti che consentano:

1. l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti finalizzate a mantenere l'attuale assetto organizzativo delle posizioni Dirigenziali;
2. l'utilizzo della graduatoria del Comune di Camponogara (VE) per l'assunzione a tempo indeterminato della dipendente attualmente a tempo determinato presso il Settore Servizi al Cittadino;
3. la selezione interna, ai sensi art. 90 del D.lgs. 267/2000, per attribuire l'incarico di un dipendente da assumere in staff del Sindaco cui attribuire la categoria economica "C" demandando a successivo atto la determinazione del trattamento accessorio;

DATO ATTO che l'effettivo utilizzo delle graduatorie di altri enti è subordinata alla verifica del rispetto dei limiti di spesa di personale nonché alla modifica, se necessaria, della nuova programmazione del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che sono state avviate le procedure per l'utilizzo di graduatorie finalizzate all'assunzione di un Dirigente e di un Collaboratore Cat. B, subordinando l'utilizzo delle graduatorie alla modifica del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che la capacità assunzionale residua 2019 da riportare nel 2020 è pari ad € 50.636,98, capacità derivante dalla mancata copertura dei posti programmati nel 2019, cui deve essere sommata il 100% della spesa delle cessazioni che si verificheranno nel 2020 ai sensi dell'art. 14 bis del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26 con la quale viene modificato l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che permette agli enti locali di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

DATO ATTO che nel 2020 sono già cessati o cesseranno dal servizio numero 3 (tre) dipendenti per una spesa di **Euro 65.284,99** relativa alle seguenti figure:

n. Matricola	Categoria	Cat. Partenza	Posti Coperti	
			Full-Time	Note
213	D4	D1	€ 23.980,09	
219	B6	B3	€ 20.652,45	Dipendente Cessato
134	B6	B3	€ 20.652,45	Dipendente Cessato
			€ 65.284,99	

DATO ATTO quindi che la capacità assunzionale complessiva nel 2020 è pari ad € 115.648,97 (€ 50.636,98+ € 65.284,99);

RITENUTO di modificare l'attuale programmazione prevedendo l'assunzione delle seguenti figure:

Anno	Cat.	Profilo	Settore Assegnazione	Percentuale orario del Rapporto di lavoro	Modalità di Reclutamento	Spesa
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 23.980,09
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità Esterna	€ 23.980,09
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	Settore Servizi al Cittadino	Tempo Pieno	Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 20.652,45
2020	DIR.	Dirigente Amministrativo	Settore Economico Amministrativo	Tempo Pieno	Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 43.311,06
Totale						€ 111.923,69
capacità assunzionale 2020						115.648,97
capacità assunzionale residua						3.725,28

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il vigente Statuto comunale,

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa la modifica della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022;
2. DI DARE ATTO che le assunzioni di cui al predetto programma risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
3. DI PROCEDERE quindi nel corso dell'esercizio 2020 alla modifica della programmazione del personale prevedendo l'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Dirigente del Servizio Personale a dare corso alle relative procedure:

Anno	Cat.	Profilo	Settore Assegnazione	Percentuale orario del Rapporto di lavoro	Modalità di Reclutamento	Spesa
------	------	---------	----------------------	---	--------------------------	-------

2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità /Procedura Concorsuale/ Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 23.980,09
2020	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Tecnico	Tempo Pieno	Mobilità Esterna	€ 23.980,09
2020	B3	Collaboratore Amministrativo	Settore Servizi al Cittadino	Tempo Pieno	Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 20.652,45
2020	DIR.	Dirigente Amministrativo	Settore Economico Amministrativo	Tempo Pieno	Utilizzo Graduatoria altro Ente	€ 43.311,06

4. DI DARE ATTO che le procedure di utilizzo delle graduatorie sono già state formalizzate con gli enti che hanno consentito l'utilizzo delle loro graduatorie;
5. DI DARE ATTO che la presente modifica viene adottata nelle more dell'adozione del DPCM di attuazione dell'articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 del 2019;
6. DI AUTORIZZARE altresì la sostituzione attraverso l'istituto della mobilità o attraverso l'utilizzo di graduatorie concorsuali dei dipendenti che cesseranno dal servizio per dimissioni volontarie o mobilità in uscita nel rispetto dei vincoli di finanza nonché dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
7. DI RISERVARSI, con successivo atto, di assumere il provvedimento di aggiornamento del programma annuale dei fabbisogni del personale 2020 e programmazione triennale del personale 2020/2022 tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
8. DI DARE ATTO che la variazione del fabbisogno adottata, con il presente atto, non prevede nuovi posti rispetto alla programmazione adottata con Deliberazione n. 140 del 04/11/2019;
9. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
10. DI TRASMETTERE la presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Dopodiché, con ulteriore votazione favorevole ed unanime espressa in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto digitalmente come segue.

IL SINDACO
FRAGOMENI NICOLA

IL Segretario
Longo Silvano

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(art. 134, D.Lgs 18.08.2000, n° 267)

Si attesta che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio del Comune:

- è eseguibile dal giorno della sua approvazione essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, TUEL)
- diverrà eseguibile dopo il decimo giorno della sua pubblicazione in quanto non immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3, TUEL)