SEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E FORMAZIONE

OBBLIGHI PRELIMINARI ALLA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI

In primo luogo, per poter dare corso ad assunzioni di personale, le amministrazioni devono rispettare i seguenti obblighi:
- dimostrare di aver rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'ultimo rendiconto approvato e trasmissione dei relativi dati alla Ragioneria Generale dello Stato;
- dimostrare il rispetto del tetto posto alla spesa per il personale in base alle regole vigenti nel tempo;
- dimostrare che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati da privati ai sensi dell'art. 9 comma 3bis del D.L. n. 185/2008;
- dimostrare, a partire dal bilancio 2017, l'adozione del bilancio annuale e del conto consuntivo entro i termini previsti dal legislatore, nonché dimostrare la trasmissione alla banca dati del Ministero dell'Economia delle relative informazioni. Le capacità assunzionali, anche a tempo determinato, sono infatti sospese fino a che non siano rispettati tali adempimenti;
- aver proceduto alla rilevazione delle eccedenze di personale per ciascuna area, categoria e profilo professionale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, in quanto propedeutica all'attivazione delle procedure di mobilità collettiva; le Amministrazioni pubbliche che non provvedono alla ricognizione annuale di cui all'art. 6, comma 1, non possono effettuare assunzioni (“comprese quelle appartenenti alle categorie protette") o instaurare rapporti di lavoro, con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere (art. 6, comma 6);
- avere rideterminato nell'ultimo triennio la propria dotazione organica;
- avere adottato il piano triennale delle azioni positive o pari opportunità;
- avere adottato il Piano della performance;
- aver approvato la programmazione del fabbisogno di personale con relativo invio alla Funzione pubblica tramite il portale denominato SICO;
- corretto invio dei dati sulla utilizzazione di spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge n. 232/2016.

Qualora si vogliano attivare delle assunzioni, resta obbligatoria la comunicazione preventiva prevista dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla verifica dell'esistenza di personale collocato in disponibilità avente le caratteristiche cercate dall'Amministrazione e per il quale attivare la cosiddetta mobilità obbligatoria. Tale obbligo è applicabile non soltanto per le assunzioni a tempo indeterminato, ma anche per quelle a tempo determinato per periodi superiori a 12 mesi; sono escluse le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti i cui incarichi siano attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti 3dall'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Ferma restando quindi la compatibilità con le nuove regole e i nuovi limiti dettati dal legislatore, l'ente prevede di assumere le seguenti figure:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente e Programmazione strategica delle risorse umane

CONSISTENZA AL 31/12/2024

n°	EX CAT.	Dif. ECO	Nuovo Inquadramento dal 01.04.2023	M	F	P-TIME	Nuovo Profilo Professionale dal 01.04.2023
1	B 1	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Amministrativo Esperto
2	B 1	0	Operatore Esperto	1		55,55	Operatore Amministrativo Esperto
3	B 3 P	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Amministrativo Esperto
4	B 3	0	Operatore Esperto	1		55,55	Operatore Amministrativo Esperto
5	Op.E	1	Operatore Esperto		1	100,00	Operatore Amministrativo Esperto
6	B 3	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Tecnico Esperto
7	B 5	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Amministrativo Esperto
8	B 5 P	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Tecnico Esperto
9	B 6	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Amministrativo Esperto
10	B 6	0	Operatore Esperto		1	100,00	Operatore Amministrativo Esperto
11	B 7	1	Operatore Esperto		1	70,00	Operatore Amministrativo Esperto
12	B 7	0	Operatore Esperto	1		100,00	Operatore Amministrativo Esperto
13	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Tecnico
14	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Tecnico
15	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Polizia Locale
16	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Tecnico
17	Ist.	0	Istruttore		1	100,00	Istruttore Amministrativo
18	C 1	0	Istruttore		1	100,00	Istruttore Amministrativo
19	C 1	0	Istruttore		1	100,00	Istruttore di Polizia Locale
20	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Amministrativo
21	C 1	0	Istruttore	1		100,00	Istruttore Polizia Locale

22	**C 1**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Tecnico
23	**C 2**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Amministrativo
24	**C 2**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Amministrativo
25	**C 2**	**0**	**Istruttore**	1		100,00	Istruttore Amministrativo
26	**C 2**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Amministrativo
27	**C 2**	**0**	**Istruttore**	1		100,00	Istruttore Amministrativo
28	**C 4**	**0**	**Istruttore**		1	83,33	Istruttore Tecnico
29	**C 5**	**0**	**Istruttore**		1	69,44	Istruttore Amministrativo
30	**C 5**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Tecnico
31	**C 6**	**0**	**Istruttore**		1	100,00	Istruttore Amministrativo
32	**Fun.**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Amministrativo
33	**D 1**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Tecnico
34	**D**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Tecnico
35	**Fun.**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario di Polizia Locale
36	**D 1**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Socio-Assistenziale
37	**D 1**	**1**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Socio-Assistenziale
38	**Fun.**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Amministrativo
39	**D 2**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Comand. Funzionario di Polizia Locale
40	**D 2**	**0**	**Funzionario**		1	80,55	Funzionario Amministrativo
41	**D 2**	**0**	**Funzionario**		1	80,55	Funzionario Socio-Assistenziale
42	**D 2**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Amministrativo
43	**D 3**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Tecnico
44	**D 4 P**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Amministrativo
45	**D 4 P**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Amministrativo
46	**D 4 P**	**0**	**Funzionario**		1	80,44	Funzionario Amministrativo
47	**D 5**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Informatico
48	**D 5 P**	**1**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Amministrativo
49	**D 6**	**0**	**Funzionario**		1	100,00	Funzionario Amministrativo
50	**D 7**	**0**	**Funzionario**	1		100,00	Funzionario Amministrativo
51	**Dir**		**Dirigente**	1		100,00	Dirigente Settore Tecnico
52	**DirD**		**Dirigente**		1	100,00	Dirigente Settore Economico e Amm.vo

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.l) spazi assunzionali a tempo indeterminato.

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, è stato effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **20,97%;**
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo:

DATI FINANZIARI RENDICONTO 2023

Spesa personale Anno 2018	2.146.562,10			
DESCRIZIONE	**2023**	**2022**	**2021**	**Media**
Titolo 1 - Entrate Correnti	6.448.650,07	6.057.079,98	6.829.294,69	
Titolo 2 - Entrate Correnti	731.970,58	797.709,55	1.194.740,53	
Titolo 3 - Entrate Correnti	1.777.385,17	1.626.812,55	1.450.089,58	
TARI Puntuale gestita dall'ente Gestore Veritas Spa	1.958.969,40	1.942.264,00	2.074.670,00	
MEDIA ENTRATE CORRENTI TRIENNIO	10.915.975,22	10.423.866,08	11.548.794,80	10.963212,03
FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata	169.713,70			-169.713,70
TOTALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE				**10.793.498,33**
MEDIA ENTRATE CORRENTI TRIENNIO	**10.793.498,33**			
VALORE PERCENTUALE SPESA PERSONALE SU MEDIA ENTRATE CORRENTI UTLIMO TRIENNIO	**20,97%**			
Limite incremento spesa 2018 ai sensi art. 5, comma 1, tabella 2) D.M. 17/03/2020 percentuale del 22%	**472.243,66**			
SPESA TOTALE MASSIMA 2025	**2.618.805,76**			

Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;

la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro **2.618.805,76** al netto IRAP.

Rispetto del tetto alla spesa di Personale

Il tetto di spesa di personale determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 è dato dal valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, pari a **€ 1.888.136,02**.

Gli stanziamenti nel Bilancio 2025/2027 relativamente alla spesa del personale, al netto dell'IRAP è la seguente:

cap.	art.	codice	denominazione	competenza 2025	competenza 2026	competenza 2027
5	0	01.01-1.01.01.01.000	STIPENDI PERSONALE STAFFAMMISTRATIVO IN STAFF	50.500,00	50.500,00	50.500,00
5	1	01.01-1.01.02.01.000	ONERI C/ENTE SU STIPENDI PERSONALE STAFFAMMISTRATIVO IN STAFF	15.800,00	15.800,00	15.800,00

110	0	01.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO-SEGRETERIA	82.600,00	82.600,00	82.600,00
110	2	01.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA MESSO	500	510	520
110	10	01.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - SEGRETARIO COMUNALE	38.500,00	38.500,00	38.500,00
112	0	01.02-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	35.300,00	35.300,00	35.300,00
210	0	01.03-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO-RAGIONERIA	129.000,00	129.000,00	129.000,00
210	2	01.03-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA ECONOMO	350	360	370
210	3	01.03-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA PO	7.811,55	7.811,55	7.811,55
210	99	01.03-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - POSIZIONE E RISULTATO	17.600,00	17.600,00	17.600,00
212	0	01.03-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	45.300,00	45.300,00	45.300,00
310	0	01.04-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- TRIBUTI	46.900,00	46.900,00	46.900,00
310	1	01.04-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO	12.000,00	12.200,00	12.400,00
312	0	01.04-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	14.300,00	14.300,00	14.300,00
410	0	01.05-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO-PATRIMONIO	29.200,00	29.200,00	29.200,00
412	0	01.05-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	7.950,00	7.950,00	7.950,00
510	0	01.06-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- UFFICIO TECNICO	377.500,00	377.500,00	377.500,00
510	1	01.06-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO	18.000,00	18.000,00	18.000,00
510	3	01.06-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA PO	7.811,52	7.811,52	7.811,52
510	99	01.06-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	16.200,00	16.200,00	16.200,00
512	0	01.06-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	120.100,00	120.100,00	120.100,00
610	0	01.07-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- SERVIZI DEMOGRAFICI	125.300,00	125.300,00	125.300,00
610	3	01.07-1.01.01.01.004	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA PO	5.617,04	5.617,04	5.617,04
610	10	01.07-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - STRAORDINARIO ELETTORALE	20.000,00	20.000,00	20.000,00
610	99	01.07-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	31.800,00	32.300,00	32.700,00
612	0	01.07-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	38.500,00	38.500,00	38.500,00
612	10	01.07-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE - ELETTORALE	12.000,00	12.000,00	12.000,00
710	0	01.08-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- SERVIZI INFORMATICI	34.100,00	34.100,00	34.100,00
712	0	01.08-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	10.200,00	8.200,00	8.200,00
810	0	01.10-1.01.01.01.002	RETRIBUZIONI IN DENARO	25.700,00	25.700,00	25.700,00
810	1	01.10-1.01.01.01.004	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA VARIE	1.000,00	1.000,00	1.000,00
810	2	01.10-1.01.01.01.002	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA DI COMPARTO	29.200,00	29.200,00	29.200,00
810	4	01.10-1.01.01.01.004	RETRIBUZIONI IN DENARO - PIANI DI LAVORO	127.200,00	127.200,00	127.200,00
810	5	01.10-1.01.01.01.002	RETRIBUZIONI IN DENARO - PROGRESSIONE ECONOMICA	91.000,00	91.000,00	91.000,00
810	10	01.10-1.01.01.01.003	RETRIBUZIONI IN DENARO - STRAORDINARIO	11.863,00	11.863,00	11.863,00
811	0	01.10-1.01.01.02.002	ALTRE SPESE PER IL PERSONALE - MENSA DEL PERSONALE	30.000,00	30.300,00	30.600,00
811	10	01.10-1.01.01.02.999	ALTRE SPESE PER IL PERSONALE - MISSIONI DEL PERSONALE	1.000,00	1.000,00	1.000,00
812	0	01.10-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	39.700,00	39.700,00	39.700,00

1110	0	03.01-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- POLIZIA LOCALE	188.000,00	188.000,00	188.000,00
1110	2	03.01-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA' DI COMPARTO	2.800,00	2.800,00	2.800,00
1110	3	03.01-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA PO	6.542,64	6.542,64	6.542,64
1110	4	03.01-1.01.01.01.004	RETRIBUZIONI IN DENARO - PIANI DI LAVORO	2.600,00	2.600,00	2.600,00
1110	10	03.01-1.01.01.01.003	RETRIBUZIONI IN DENARO - STRAORDINARIO	1.500,00	1.500,00	1.500,00
1112	0	03.01-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	60.300,00	60.300,00	60.300,00
1310	0	04.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO-PUBBLICA ISTRUZIONE	27.200,00	27.200,00	27.200,00
1312	0	04.02-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	8.069,19	8.069,19	8.069,19
1810	0	05.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- CULTURA E BIBLIOTECA	107.800,00	107.800,00	107.800,00
1810	3	05.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA PO	5.617,04	5.617,04	5.617,04
1812	0	05.02-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	33.000,00	33.000,00	33.000,00
1910	0	06.01-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - SPORT	22.300,00	22.300,00	22.300,00
1912	0	06.01-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	6.700,00	6.700,00	6.700,00
2710	0	09.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - TERRITORIO E AMBIENTE	25.100,00	25.100,00	25.100,00
2712	0	09.02-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	7.600,00	7.600,00	7.600,00
3510	2	10.05-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - INDENNITA DI RISCHIO	2.900,00	2.900,00	2.900,00
3510	99	10.05-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- VIABILTA' E MANUTENZIONE	139.600,00	139.600,00	139.600,00
3512	99	10.05-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	42.400,00	42.400,00	42.400,00
4210	0	12.07-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- SERVIZI SOCIALI	114.700,00	114.700,00	114.700,00
4210	99	12.07-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	11.500,00	11.500,00	11.500,00
4212	0	12.07-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	33.600,00	33.600,00	33.600,00
4710	0	14.02-1.01.01.01.000	RETRIBUZIONI IN DENARO- COMMERCIO	27.800,00	27.800,00	27.800,00
4712	0	14.02-1.01.02.01.000	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE	7.600,00	7.600,00	7.600,00
				2.592.631,98	2.591.651,98	2.592.571,98
			FPV 2025	-329.212,26		
			TOTALE	2.263.419,72	2.591.651,98	2.592.571,98

VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE

L'ente ha effettuato con esito negativo la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da schede redatte e sottoscritte da ciascun dirigente e conservate in atti alla deliberazione di approvazione del PIAO.

Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere
Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.

L'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025-2027

AREE DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	Cessazioni anno 2025	Cessazioni anno 2026	Cessazioni anno 2027
Dirigenti	Dirigente Servizi al Cittadino	0	0	0
	Dirigente Tecnico	0	0	0
	Dirigente Amministrativo Contabile	0	0	0
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo	0	0	0
	Funzionario Tecnico	0	0	0
	Funzionario Polizia Locale	0	0	0
	Funzionario Socio-Assistenziale	0	0	0
	Funzionario Informatico	0	0	0
Istruttori	Istruttore Tecnico	0	0	0
	Istruttore Amministrativo	0	0	0
	Agente Polizia Locale	0	0	0
Operatori Esperti	Operatore Tecnico Esperto	0	0	0
	Operatore Amministrativo Esperto	0	1	1
Totale		0	1	1

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Tenuto conto:

- della consistenza dei posti coperti al 31/12/2024;
- della vigente dotazione organica del personale;
- della proposta di programmazione del fabbisogno del personale;
- della stima delle cessazioni prevedibili nonché sull'evoluzione dei bisogni;
- dei vigenti limiti di spesa nonché della capacità di bilancio.

Si definisce la nuova dotazione organica dall'anno 2025-2027 come di seguito indicato:

AREE DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 31.12.2024	POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2025	POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2026	POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2027
Dirigenti	Dirigente Servizi al Cittadino	0	0	0	0
	Dirigente Tecnico	1	1	1	1
	Dirigente Amministrativo Contabile	1	1	1	1
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo	9	9	9	9
	Funzionario Tecnico	4	4	4	4
	Funzionario Polizia Locale	2	2	2	2
	Funzionario Socio-Assistenziale	3	3	3	3
	Funzionario Informatico	1	1	1	1
Istruttori	Istruttore Tecnico	8	9	9	9
	Istruttore Amministrativo	7	8	10	10
	Agente Polizia Locale	4	5	5	5
Operatori Esperti	Operatore Tecnico Esperto	3	4	4	4
	Operatore Amministrativo Esperto	9	9	9	9
Totale		52	56	58	58

- Il programma del fabbisogno del personale 2025/2027 di personale a tempo indeterminato da assumere viene invece definito come di seguito riportato, fatte salve le sostituzioni di personale che per motivi diversi cesserà in corso d'anno:

Anno	AREA	Profilo	Area di Assegnazione	Percentuale orario	Modalità di Reclutamento	NUOVE ASSUNZIONI	Tabellare	Oneri Previdenziali	Irap
2025	Istruttori	Istruttore di Polizia Locale	Comando Polizia Locale	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	23.175,61	6.199,48	1.969,93
2025	Istruttori	Istruttore Tecnico	Area Tecnica	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	23.175,61	6.199,48	1.969,93
2025	Istruttori	Istruttore Amministrativo	Area Economico e Amministrativa	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	23.175,61	6.199,48	1.969,93
2025	Operatori Esperti	Operatore Tecnico Esperto	Area Tecnica	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	20.620,72	5.516,04	1.752,76
Totale Spesa Anno 2025						**4**	**90.147,55**	**24.114,48**	**7.662,55**
Anno	**AREA**	**Profilo**	**Settore Assegnazione**	**Percentuale orario**	**Modalità di Reclutamento**	**NUOVE ASSUNZIONI**	**Tabellare**	**Oneri Previdenziali**	**Irap**
2026	Istruttori	Istruttore Amministrativo	Area Economico e Amministrativa	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	23.175,61	6.199,48	1.969,93
2026	Istruttori	Istruttore Amministrativo	Area Economico e Amministrativa	100% Tempo Pieno	Mob./Con. Util.Grad. altro Ente	1	23.175,61	6.199,48	1.969,93
Totale incremento Spesa Anno 2026						**2**	**46.351,22**	**12.398,96**	**3.939,86**

Anno	AREA	Profilo	Settore Assegnazione	Percentuale orario	Modalità di Reclutamento	NUOVE ASSUNZIONI	Tabellare	Oneri Previdenziali	Irap
2027	Nessuna assunzione prevista								
Totale incremento Spesa Anno 2027									

d) Progressioni verticali in deroga

Il Comune di Santa Maria di Sala, riscontrato il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che all'art. 13 commi 6, 7 e 8 testualmente recitano: *"6) In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

7) Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

titolo di studio;

competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8) Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Considerato che:

- nell'anno 2024 l'Ente ha utilizzato interamente le risorse riferite allo 0,55% del monte salari 2018 per una progressione dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori e due progressioni dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed elevata qualificazione;
- per l'anno 2025 sono previste 3 assunzioni nell'area degli istruttori;

Vengono previste per l'anno 2025 ulteriori due assunzioni nell'area degli Istruttori per il profilo di Istruttore Amministrativo mediante progressione tra le aree con procedura valutativa ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, considerando una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, che determina su base annua un maggior costo complessivo di € 5.124,42;

e) Scavalco d'eccedenza

Riscontrata la Legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del d.l. 44/2023, che ha apportato molte e rilevanti aggiunte al testo del c.d. "Decreto PA, tra queste, attraverso l'introduzione del comma 6-bis all'articolo 3, il legislatore ha voluto prevedere l'estensione soggettiva ai comuni fino a 15.000 abitanti (in luogo del pregresso valore demografico di 5.000), poi ulteriormente elevata in sede di conversione in legge n. 112/2023 del d.l. 75/2023, con l'art. 28, comma 1-ter, ai comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, della previsione di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004, altrimenti nota come "scavalco di eccedenza".

Si tratta, in estrema sintesi, della possibilità di avvalersi, al di fuori dell'orario di lavoro reso per l'amministrazione di appartenenza, della prestazione lavorativa del dipendente di un altro Ente locale.

Nel 2025, viene previsto l'affidamento di un incarico, mediante l'istituto dello scavalco d'eccedenza, ad un dipendente di un'altra amministrazione per un incarico da svolgersi presso l'area tecnica dell'Ente. La durata dell'incarico sarà di 10 mesi per complessive 8 ore settimanali ed una spesa complessiva di € 6.992,41.

f) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo.