COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

INTESA SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024

In data 18 novembre 2024, alle ore 9.00, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2024.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott.ssa Sonia Schivo– membro della Delegazione Trattante;
- Arch. Domenico Grassetto – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Dott.ssa Susi Semenzato – R.S.U.;
- Sig. Andrea Bevilacqua – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig.ra Chiara Cavatorta – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Dott. Armando Genovese – F.P. C.I.S.L. territoriale;
- Sig. Mario Ragno – U.I.L. FPL territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **"CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024"**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Determinazione n. 301 del 17.05.2024 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è pari ad **€ 236.599,05** e in aderenza a quanto previsto nel CCNL vigente ed al contratto decentrato sottoscritto, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2024
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	26.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	99.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	774,72
NUOVE PEO 2024	2.250,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	**128.024,72**
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	13.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità (Anagrafe, Stato Civile, Tributi, URP, Protezione Civile)	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	2.600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno e reperibilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati a progetti	1.700,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	500,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	18.789,73
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	28.184,60
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	**108.574,33**
SOMME NON UTILIZZATE	
Totale destinazioni ancora da regolare	**-**
TOTALE RISORSE DESTINATE	**236.599,05**

Importo complessivo costituzione fondo RISORSE STABILI	**151.376,27**
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	**147.424,72**

Differenza	**3.951,55**
Importo complessivo costituzione fondo	236.599,05
Verifica copertura complessiva utilizzi	-

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	14.623,00

CALCOLO DELLA PERFORMANCE

Totale destinazione fondo esclusa performance organizzativa ed individuale	189.624,72
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa (40%)	18.789,73
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale (60%)	28.184,60
Totale Fondo	236.599,05

Per l'anno 2024 vengono destinati € 2.250,00 per le PEO, che riguarderanno due progressioni (50% degli aventi titolo a partecipare), una per l'area degli operatori esperti e una per l'area dei funzionari.

A partire dall'anno 2024 l'indennità di specifiche responsabilità prevista dall'art. 11, c.8 del CCDI del 06.12.2023 riconosciuta agli ufficiali di stato civile, e Anagrafe viene rideterminata in € 500,00 annuali, per una spesa complessiva di € 2.000,00.

Per l'anno 2024 vengono destinati € 4.000,00, al personale di Vigilanza (€ 1.000,00 a dipendente) da versare al fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio quale quota parte dei proventi dell'art. 208 del codice della strada (sanzioni) ai sensi dell'art. 98 c.1 lettera a) del CCNL vigente.

Per la delegazione di parte pubblica: Dott. Silvano Longo

Dott.ssa Schivo Sonia

Arch. Domenico Grassetto

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP Dott. Armando Genovese

OO.SS. CGIL – FP Sig.ra Chiara Cavatorti

OO.SS. UIL – FPL Sig. Mario Ragno

R.S.U. Aziendale – Dott. Carlo Maso

R.S.U. Aziendale – Dott.ssa Susi Semenzato

R.S.U. Aziendale – Sig. Bevilacqua Andrea

R.S.U. Aziendale – Sig. Martino Munaretto

* VIENE AGGIUNTA UNA NOTA AL VERBALE DA PARTE DELLA CISL FP AFFINCHÈ NELLA CONTRATTAZIONE 2025 VENGA RIVISTA / ELIMINATA LA SOGLIA MINIMA DI PUNTEGGIO CHE CONSENTA LA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

CISL FP