



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

Delibera di Giunta Comunale n° 160 del 10.12.2018

OGGETTO: INTESA “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL TRIENNIO 2018 – 2020”

L'anno 2018, il mese di Dicembre, il giorno 10, alle ore 14.00, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica e normativa triennio 2018/2020.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Marcello Nuzzo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Dott. Francesco Bozza – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Geom. Zago Pierluigi – R.S.U.;
- Geom. Leopoldo Vecchiato – R.S.U.;
- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Dott.ssa Giorgia Goffo – R.S.U.;
- Sig. Giancarlo Da Lio – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato INTESA “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL TRIENNIO 2018 – 2020”

INTESA ACCORDO SU RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO

Premesso che l'amministrazione Comunale con Determinazione del Dirigente Settore Economico e Amministrativo n. 765 del 09/11/2018 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevedendo le ulteriori risorse di cui all'art. 67 co. 4 e 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 anche su specifica richiesta di parte Sindacale;

Richiamata inoltre la Deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 05/11/2018 con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio 2018-2020,

Le parti prendono atto che il fondo produttività per l'anno 2018 è pari ad € 155.700,33 e in aderenza alla pre-intesa relativa nuovo contratto normativo CCNL 21/05/2018 viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2018	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	22.951,00	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	70.000,00	-
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	-	-
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	93.725,72	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	7.800,00	-
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00	-
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.872,00	-
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	-	-
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	-	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	-	-
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)		
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)		
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)		
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)		
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)		
c) Avvocatura interna (art,67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)		
d) Incentivi recupero evasione ICI (art,67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	5.000,00	
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)		
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)		
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE (art.67 comma 5 lett.b ccnl 21.05.2018)	10.000,00	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00	

Handwritten signatures and initials in purple and black ink on the right side of the table, including a large signature at the top right and several initials below it.

PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	13.559,41	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	16.000,00	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	57.731,41	-
SOMME NON UTILIZZATE		
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	151.457,13	-
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	155.700	-
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	105.098	-
<i>Differenza Costituzione - Utilizzi</i>	4.243,20	

Le parti, relativamente alla Costituzione delle Risorse Decentrate, prendono atto che nel Fondo 2019 sono riconfluite le risorse a seguito del recesso del Comune di Santa Maria di Sala dall'Unione dei Comuni del Miranese per l'importo di € 16.215,00; parte delle risorse riconfluite, per l'importo di € 7.700,00, sarà destinato dal 01/01/2019 alla Retribuzione di Posizione e di risultato del Comandante Polizia Municipale.

Parte Sindacale prende altresì atto dell'inserimento, relativamente al solo personale dell'Unione, delle risorse art. 67 C.2 lett. a) e b).

Le restanti risorse verranno utilizzate per la Polizia Municipale al fine di riconoscere l'indennità di Turno e la nuova Indennità Servizio Esterno prevista all'art. 18 del Contratto Decentrato integrativo (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018).

Le risorse per l'eventuale riconoscimento dell'indennità di Funzione art. 56 sexies verranno prelevate dalle somme che sono riconfluite nelle disponibilità dell'ente dall'Unione dei Comuni.

Ad ulteriore dettaglio della destinazione delle Risorse le parti concordano quanto segue:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.872,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

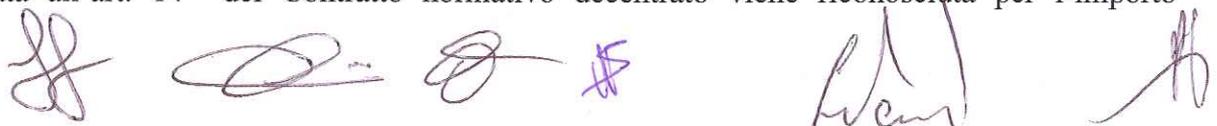
In continuità con il precedente contratto le attività che comportano l'esposizione a rischio per la salute sono le attività tipiche della squadra operai (4 dipendenti) e del messo comunale (2 dipendenti). Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Dirigente/Responsabile di Settore.

INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 potenziali beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale e agli addetti al servizio Protezione Civile) per un importo complessivo di € 2.000,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

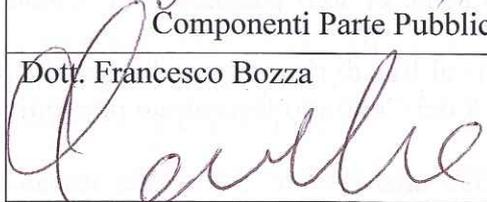
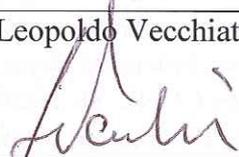
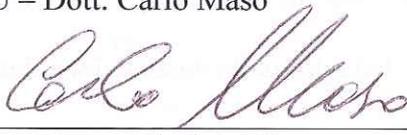
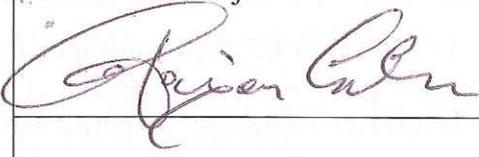
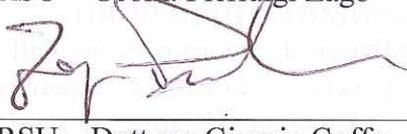
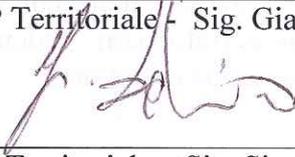
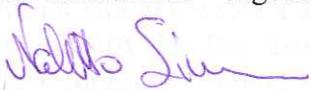
L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinques co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo



massimo di € 2.500,00 per minimo n. 3 potenziali beneficiari individuati nei tre diversi Settori da ciascun Dirigente. L'importo destinato a ciascun Settore è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART. 69 DEL CCNL 21.05.2018

Le parti ai fini della distribuzione del premio individuale previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 e dato atto dell'attuale sistema di valutazione della performance individuale stabiliscono che il premio è esigibile solo per i dipendenti cui viene attribuito un punteggio superiore > di 68. Nel caso di mancata assegnazione del premio le competenti risorse saranno ridistribuite tra tutti i dipendenti del settore proporzionalmente alla performance conseguita. La decorrenza dell'istituto è dal 01.01.2019.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Presidente Dott. Marcello Nuzzo 	
Componenti Parte Pubblica	Componenti Parte Sindacale
Dott. Francesco Bozza 	RSU – Geom Leopoldo Vecchiato 
Dott. Romano Armellin 	RSU – Dott. Carlo Maso 
Geom. Carlo Pajaro 	RSU – Geom. Pierluigi Zago 
	RSU – Dott.ssa Giorgia Goffo 
	CGIL FP Territoriale - Sig. Giancarlo Da Lio 
	CISL FP Territoriale – Sig. Simone Naletto 

Santa Maria di Sala 10.12.2018