



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2019

L'anno 2019, il mese di Ottobre, il giorno 21, alle ore 10.00, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2019.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro della Delegazione Trattante;
- Dott. Francesco Bozza – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Geom. Zago Pierluigi – R.S.U.;
- Geom. Leopoldo Vecchiato – R.S.U.;
- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Dott.ssa Giorgia Goffo – R.S.U.;
- Sig. Marco Busato – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019”**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Determinazione del Dirigente Settore Economico e Amministrativo n. 311 del 02/05/2019 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevedendo le ulteriori risorse di cui all'art. 67 co. 4 e 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 anche su specifica richiesta di parte Sindacale;

Richiamata inoltre la Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 29/04/2019 con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'annualità 2019;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n.88 del 10.06.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per le risorse decentrate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2019;

Le parti prendono atto che il fondo produttività per l'anno 2019 è pari ad € 184.790,24 e in aderenza al contratto normativo decentrato sottoscritto in aderenza a quanto previsto nel CCNL 21/05/2018, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	24.350,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	70.399,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	-
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	95.523,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	7.800,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.872,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	-
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	1.320,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	-
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	-
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
c) Avvocatura interna (art,67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	-
d) Incentivi recupero evasione (art,67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	5.000,00
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	-
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	-
COMPENSI PEWR SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE (art.67 comma 5 lett.b ccnl 21.05.2018)	14.624,52
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	21.150,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	22.000,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	89.266,52
SOMME NON UTILIZZATE	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	184.790,24
Verifica copertura complessiva utilizzi	184.790,24
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	109.515,72
Differenza Costituzione - Utilizzi	75.274,52
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	17.623,00

VERIFICA RISPETTO ART. 68 CO. 3

Art. 68 - premi correlati alla performance organizzativa	lett. a	35.774,52
Art. 68 - premi correlati alla performance individuale	lett. b	22.000,00
Art. 68 - indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	lett. c	2.872,00
Art. 68 - Indennità di turno, reperibilità	lett. d	-
Art. 68 - compensi specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	lett. e	9.800,00
Art. 68 - Indennità di Funzione	lett. f	-
Art. 68 - Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, ICI , ecc..)	lett. g	15.000,00
Art. 68 - Messi Notificatori	lett. h	500,00
Art. 68 - Indennità case da gioco (art. 70 quater)	lett. i	-
Art. 68 - Nuove progressioni economiche	lett. j	-
SOMMA		85.946,52

SOMMA A)+B) +C)+D) + E) +F) 70.446,52
LETTERE C) F) G) 17.872,00

Parte prevalente		52.574,52
Performance Individuale limite minimo		21.133,96

Ad ulteriore dettaglio della destinazione delle Risorse le parti concordano quanto segue:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.872,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 potenziali beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale e agli addetti al servizio Protezione Civile) per un importo complessivo di € 2.000,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinquies co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.500,00 per minimo n. 3 potenziali beneficiari individuati nei tre diversi Settori da ciascun Dirigente. L'importo destinato a ciascun Settore è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

Le parti concordano che il percorso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avrà inizio nel 2020.

Le parti, altresì, concordano che entro il 31.01.2020 verranno definite le risorse da destinare a tale istituto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Presidente Dott. Longo Silvano

Componenti Parte Pubblica

Componenti Parte Sindacale

Dott. Francesco Bozza

RSU – Geom Leopoldo Vecchiato

Dott. Romano Armellini

RSU – Dott. Carlo Maso

Geom. Carlo Pajaro

RSU – Geom. Pierluigi Zago

RSU – Dott.ssa Giorgia Goffo

CGIL FP Territoriale - Sig. Marco Busato

CISL FP Territoriale – Sig. Simone Naletto