COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 24.06.2016** **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2016**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Nuzzo Marcello Componenti Dott. Bozza Francesco, Dott. Armellin Romano, Geom. Pajaro Carlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL e CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione delle regole generali relative alle relazioni sindacali, trattamento economico del personale, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per la produttività collettiva ed individuale, criteri generali per le progressioni economiche, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità previste dal CCNL, criteri generali per la corresponsione di specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data ___/___/2016**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo** *(oppure)* **L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:** _____ **Per superare tali rilievi si è provveduto a** _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 02.05.2016 con deliberazione n. 51**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data 13.12.2013 con delibera n. 116**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)**
Eventuali osservazioni ==========		

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI
- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Relazioni sindacali
- Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione per la sottoscrizione e l'efficacia del C.C.D.I.
- Art. 4 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 5 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 6 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – RISORSE E PREMIALITA'
- Art. 7 – Quantificazione delle risorse
- Art. 8 – Strumenti di premialità

CAPO II – CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
- Art. 9 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 10 – Criteri per l'erogazione della produttività collettiva ed individuale
- Art. 11 – Criteri per l'erogazione degli incentivi per la partecipazione ai progetti di miglioramento dei servizi di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999

CAPO III – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
- Art. 12 – Criteri generali

CAPO IV – FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' ED I COMPENSI PREVISTI DAI C.C.N.L.
- Art. 13 – Principi generali
- Art. 14 – Indennità di rischio
- Art. 15 – Indennità maneggio valori
- Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 01.04.1999)
- Art. 17 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 18 – Indennità di turno

TITOLO III – DISPOSIZIONI PARTICOLARI

CAPO I – DISPOSIZIONI PARTICOLARI
- Art. 19 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
- Art. 20 – Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro
- Art. 21 – Servizi essenziali
- Art. 22 – Contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali
- Art. 23 – Personale comandato o distaccato
- Art. 24 – Personale in gestione associata
- Art. 25 – Banca delle Ore
- Art. 26 – Vestiario

DICHIARAZIONE CONGUINTA n. 2
DICHIARAZIONE CONGUINTA n. 1.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	72.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.550,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.800,00
Art. 54 CCNL 14.09.2000 - messi notificatori	500
Somme rinviate	
Sponsorizzazioni	1.500,00
Totale	155.850,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI che contrastano con il presente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a quelli indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 13.05.2015, ci si attende un incremento della produttività del personale ed il raggiungimento degli obiettivi ulteriori prefissati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 economico e 2013-2015 Normativo**. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 40 del 30.03.2016 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili	121.423,46
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	45.827,28
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	23.020,12
Totale risorse	190.270,86

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 104.085,63

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.257,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.852,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.657,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.712,30
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.073,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
altro	

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.300,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.535,64
Art. 15, comma 2	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	19.360,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.484,48
Progettazione	16.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.013.940,00 per una possibilità di incremento massima di € 12.167,28 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.167,28, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione dell'attivazione di una serie di servizi/progetti (allegati alla presente relazione) di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 30.03.2016 è stata stanziata una somma di € 19.360,00.

Gli incentivi per la produttività collettiva verranno erogati secondo la metodologia e valutazione disposta dall'art. 9 dell'accordo decentrato sottoscritto nell'anno 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	16.215,55
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.423,46
Risorse variabili	68.847,40
Totale fondo tendenziale	190.270,86
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	190.270,86
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	121.423,46
Risorse variabili	68.847,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**190.270,86**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo altre risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 116.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.800,00
Progressioni orizzontali	72.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	22.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	116.800,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.350,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	2.200,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	350
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.500,00
CCNL 01.04.1999	28.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Totale	34.350,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 121.423.46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, quota parte indennità di turno, indennità specifiche) ammontano a € 121.423.46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 tenendo conto della decurtazione del fondo per l'esternalizzazione del servizio di Polizia Locale all'Unione di Comuni del Miranese.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	104.085,63	104.085,63
Incrementi contrattuali		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.257,43	7.257,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.852,76	5.852,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.657,89	5.657,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.712,30	9.712,30
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.073,00	5.073,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE		-16.215,55
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Totale	137.639,01	121.423,46
Risorse variabili		
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.500,00	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.000,00	12.300,00
Art. 15, comma 2	12.167,28	12.167,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	22.000,00	19.360,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	500,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, c.2-bis del d.l. 78/10		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	16.000,00	16.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.471,78	5.535,64
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.092,69	1.484,48
Altro		
Totale risorse variabili		
Totale	78.731,75	68.847,40

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Decurtazioni del Fondo		
CCNL 31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA		
consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione proporzionale stabili		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		
Decurtazione proporzionale variabili		
Altro		
Totale decurtazioni del Fondo		
Totale		
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse	137.639,01	121.423,46
Risorse variabili	78.731,75	68.847,40
Decurtazioni		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Totale	216.370,76	190.270,86

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 il quale era suddiviso tra Comune di Santa Maria di Sala ed il personale di Vigilanza trasferito all'Unione dei Comuni del Miranese.

Descrizione	Anno 2015 Comune	Anno 2015 Unione	Anno 2015 Totale	Anno 2016
Destinazioni non regolate in sede di contr. Integrat.				
Indennità di comparto	23.500,00	2.619,36	26.119,36	22.800,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	74.000,00	1.126,19	75.126,19	72.000,00
posizione organizzativa	22.000,00	7.700,00	29.700,00	22.000,00
comma 7, CCNL 14.09.2000)			0,00	
educativo e scolastico			0,00	
Altro			0,00	
Totale			0,00	
Destinazioni regolate in sede di contr. integrativa			0,00	
Indennità di turno		4.770,00	4.770,00	0,00
Indennità di rischio	2.700,00		2.700,00	2.200,00
Indennità di disagio	0		0,00	0
Indennità di maneggio valori	350		350,00	350,00
Lavoro notturno e festivo	0		0,00	0
lett. f) CCNL 01.04.1999)	0		0,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.000,00		1.000,00	3.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	31.000,00		31.000,00	28.300,00
del CCNL 01/04/1999			0,00	
Totale			0,00	
Destinazioni ancora da regolare				
Altro			0,00	
Totale			0,00	
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato			0,00	
Regolate dal decentrato:			0,00	
CCNL 14/09/00 art. 54 – messi notificatori	500,00		500,00	500,00
Sponsorizzazioni	2.500,00		2.500,00	1.500,00
Ancora da regolare	39.965,46	2.640,00	42.605,46	37.120,86
Totale	197.515,46	18.855,55	216.371,01	190.270,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e in particolare ai seguenti:

Cod. Bil.	Cap	Art.	Descrizione	Stanz.Ass.
01.02.1.01.01.01.000	110	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	5.000,00
01.02.1.01.01.01.000	110	2	INDENNITA' MESSO	500,00
01.03.1.01.01.01.000	210	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	3.900,98
01.03.1.01.01.01.000	210	2	INDENNITA' ECONOMO	350,00
01.03.1.01.01.01.000	210	3	INDENNITA' PO	7.700,00
01.04.1.01.01.01.000	310	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	17.000,00
01.06.1.01.01.01.000	510	1	RETRIBUZIONI IN DENARO	17.999,76
01.06.1.01.01.01.000	510	3	INDENNITA' PO	7.700,00
01.10.1.01.01.01.004	810	1	INDENNITA' VARIE	1.000,00
01.10.1.01.01.01.002	810	2	INDENNITA' DI COMPARTO	22.800,00
01.10.1.01.01.01.004	810	4	PIANI DI LAVORO	18.000,00
01.10.1.01.01.01.002	810	5	PROGRESSIONE ECONOMICA	72.000,00
05.02.1.01.01.01.000	1810	3	INDENNITA' PO	6.600,00
10.05.1.01.01.01.000	3510	2	INDENNITA' DI RISCHIO	2.700,00
			ECONOMIE 2015	7.020,12
Totale complessivo				190.270,86

Il dato su riportato è comprensivo delle economie che si sono verificate nel fondo nell'anno precedente e pari a complessivi € 7.020,12. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante e al fine della trasparenza i dati contabili sono consultabili da tutti i dipendenti che accedono alla procedura contabile.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo è impegnato negli appositi capitoli di bilancio afferenti al personale così come le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura a bilancio (vedasi sez. I per il dettaglio dei capitoli di spesa).