



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA (Città Metropolitana di Venezia)

INTESA SULLA RIPARTIZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

L'anno 2020, il mese di dicembre, il giorno 22, alle ore 09.30, presso la sede Municipale del Comune di Santa Maria di Sala si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) parte economica 2020.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Silvano Longo – Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante;
- Dott. Romano Armellin – membro della Delegazione Trattante;
- Dott. Francesco Bozza – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Geom. Carlo Pajaro – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Dott. Carlo Maso – R.S.U.;
- Sig. Martino Munaretto – R.S.U.;
- Sig. Marco Busato – C.G.I.L. F.P. territoriale;
- Sig. Simone Naletto – F.P. C.I.S.L. territoriale;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

VISTA la Delibera di Giunta n. 177 del 17.12.2020

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020”**

Premesso che l'amministrazione Comunale con Delibera di Giunta Comunale n. 135 del 29/10/2020 ha provveduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevedendo le ulteriori risorse di cui all'art. 67 co. 4 e 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 anche su specifica richiesta di parte Sindacale;

Nella stessa Deliberazione la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'annualità 2020;

Le parti prendono atto che il fondo produttività per l'anno 2020 è pari ad € 186.206,00 e in aderenza al contratto normativo decentrato sottoscritto in aderenza a quanto previsto nel CCNL

21/05/2018, viene concordemente stabilito che le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	2020
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	62.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	
INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA	774,72
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	83.774,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	7.800,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.872,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	
INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	1.320,00
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	10.000,00
c) Avvocatura interna (art.67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	
d) Incentivi recupero evasione (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	5.000,00
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE (art.67 comma 5 lett.b CCNL 21.05.2018)	12.340,52
COMPENSI ISTAT (art. 70 ter del CCNL 21,05,2018)	500,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	500,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	29.599,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	30.500,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	102.431,52
SOMME NON UTILIZZATE	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	186.206,24
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	0
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	96.992,00
<i>Differenza Costituzione - Utilizzi</i>	83.774,72
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	17.623,00

VERIFICA RISPETTO ART. 68 CO. 3		
Art. 68 - premi correlati alla performance organizzativa	lett. a	41.939,52
Art. 68 - premi correlati alla performance individuale	lett. b	30.500,00
Art. 68 - indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	lett. c	2.872,00
Art. 68 - Indennità di turno, reperibilità	lett. d	0,00
Art. 68 - compensi specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	lett. e	9.800,00
Art. 68 - Indennità di Funzione	lett. f	0,00
Art. 68 - Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, ICI , ecc..)	lett. g	15.500,00
Art. 68 - Messi Notificatori	lett. h	500,00
Art. 68 - Indennità case da gioco (art. 70 quater)	lett. i	0,00
Art. 68 - Nuove proiezioni economiche	lett. j	
SOMMA		101.111,52
SOMMA A)+B) +C)+D) + E) +F)		85.111,52
LETTERE C) F) G)		18.372,00
Parte prevalente		66.739,52
Performance Individuale limite minimo		25.533,46

Ad ulteriore dettaglio della destinazione delle Risorse le parti concordano quanto segue:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità Condizioni di lavoro prevista dall'art. 7 co. 4 lett. d - CCNL 21.05.2018 e disciplinata dall'art. 13 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 2.872,00 di cui € 1.000,00 destinati a remunerare l'attività lavorativa connotata da particolare disagio.

INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (co.2 lett. a- d) e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato per l'importo massimo di € 250,00 per n. 8 potenziali beneficiari (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale per un importo complessivo di € 2.000,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

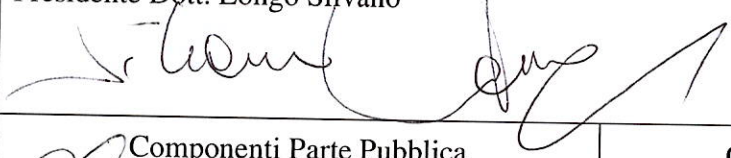
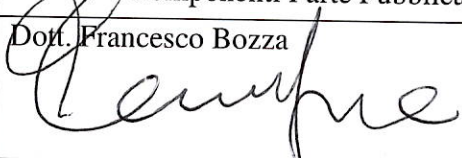
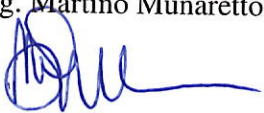
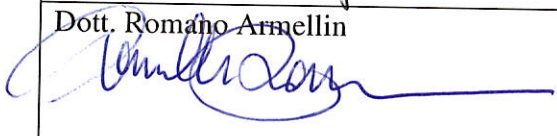
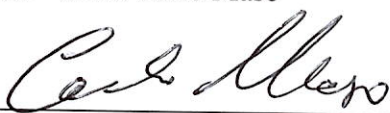
L'indennità prevista dall'art. 7 co. 4 lett. g. e Art. 70-quinquies co. 1 - CCNL 21.05.2018 e disciplinata all'art. 14 del Contratto normativo decentrato viene riconosciuta per l'importo massimo di € 7.500,00 per n. 3 potenziali beneficiari individuati dai Dirigenti. L'importo destinato a ciascun percipiente è pari ad € 2.500,00. Viene altresì prevista una indennità di € 300,00 per remunerare le responsabilità del dipendente che ricopre la figura di Economo Comunale obbligato secondo le modalità stabilite nel regolamento di contabilità alla resa del conto dell'Agente Contabile.

Le parti concordano che il percorso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avrà inizio nel 2021.

Le parti, altresì, concordano che entro il 31.01.2021 verranno definite le risorse da destinare a tale istituto oltre alla sottoscrizione dei criteri per la costituzione delle graduatorie di merito da utilizzare per le progressioni.

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL RECUPERANO EVASIONE IMU E TARIP

Le parti, concordano sui criteri generale di ripartizione degli incentivi di cui al regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per il recupero evasione IMU e TARIP di cui alla L. 145 del 30.12.2018.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Presidente Dott. Longo Silvano 	
Componenti Parte Pubblica	Componenti Parte Sindacale
Dott. Francesco Bozza 	RSU – Sig. Martino Munaretto 
Dott. Romano Armellin 	RSU – Dott. Carlo Maso 
Geom. Carlo Pajaro 	CGIL FP Territoriale - Sig. Marco Busato 
	CISL FP Territoriale - Sig. Simone Naletto 