



COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Tel 041/486788
Fax 041/487379

Piazza XXV Aprile n.2 – 30036 Santa Maria di Sala (VE)

P.IVA 00625620273

ORIGINALE
Decreto n. 10
del 20-03-2023

DECRETO DELLA
SINDACA

Oggetto: NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA IN FORMA MONOCRATICA PER IL BIENNIO 2023-2024

Ufficio: SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

LA SINDACA

RICHIAMATO il D. Lgs. 29.10.2009 n. 150, che detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dipendenti pubblici, a cui anche gli Enti Locali sono chiamati ad adeguarsi;

VISTI:

- in particolare l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'art. 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alla disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;

DATO ATTO CHE, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, questo Ente ha optato per il Nucleo Valutazione, anziché per l'Organismo Indipendente di Valutazione, così come disciplinato dal vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi" - come modificato con deliberazione della Giunta n. 9 del 23/01/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 145 del citato Regolamento di organizzazione uffici e servizi (R.o.u.s.) che disciplina i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance, precisando la composizione di tipo monocratico, la durata del Nucleo ed i relativi compiti;

ATTESO che alla luce della previsione regolamentare citata, il Nucleo di Valutazione:

- propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- esprime un parere preventivo sull'adozione del Piano delle Performance;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- supporta l'Amministrazione Comunale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- valida il Rapporto sulla performance dell'Ente.

DATO ATTO che in data 31.12.2022 è scaduta la nomina assegnata con decreto del Sindaco n. 1 del 07.01.2021 al Dott. Graziano Pesaresi e che risulta necessario avviare l'iter per la nuova nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica del Comune di Santa Maria di Sala per il biennio 2023-2024, considerato anche il cambio di mandato avvenuto con le ultime elezioni amministrative.

VISTO il curriculum vitae presentato dal Dott. Graziano Pesaresi, profilo professionale di elevata competenza ed esperienza in possesso dei requisiti per ricoprire le funzioni di Nucleo di Valutazione;

RITENUTO di nominare nelle funzioni del Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Santa Maria di Sala per il biennio 2023-2024 il Dott. Graziano Pesaresi, responsabile U.O. Organizzazione e relazioni sindacali della Città Metropolitana di Bologna;

RISCONTRATO che la Città Metropolitana di Bologna, con prot. 6241 del 16.03.2023, ha autorizzato ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 il Dott. Graziano Pesaresi a svolgere l'incarico di cui all'oggetto presso il Comune di Santa Maria di Sala;

TUTTO CIÒ PREMESSO:

DECRETA

1. DI NOMINARE, il Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria di Sala, in forma monocratica per il biennio 2023-2024, nella persona del Dott. Graziano Pesaresi, Responsabile U.O. Organizzazione e relazioni sindacali della Città Metropolitana di Bologna;
2. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Servizio Segreteria interessato per l'assunzione dell'impegno e le comunicazioni necessarie, anche all'interessato per accettazione dell'incarico;
3. DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio-on line per la durata di 15 giorni consecutivi, nonché la pubblicazione nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, unitamente al CV dell'incaricato, non appena intervenuta l'accettazione medesima.

LA SINDACA

Avv. Natascia Rocchi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

