



# COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA

## (Città Metropolitana di Venezia)

### DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2017

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	Importo totale liquidato	Media premio individuale conseguito (totale liquidato / numero dipendenti)
Retribuzione di Risultato del Segretario Generale <b>(1)</b>	€ 4.556,41	€ 4.556,41
Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti <b>(2)</b>	€ 11.592,06	€ 3.864,02
Retribuzione di Risultato a n° 3 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa <b>(3)</b>	€ 2.000,00	€ 666,67
Compensi per n° 44 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi <b>(4)</b>	€ -	€ -
Compensi per n° 44 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva <b>(5)</b>	€ 20.147,81	€ 457,90

**(1)** La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2017 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala e Pianiga, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 50% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

**(2)** Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2017 sono stabiliti direttamente dai Decreti Sindacali n. 4 del 14.02.2013 e n. 9 del 08.04.2013 n.63 del 12.10.2017 i quali determinano la percentuale del 20% o 15% in base alla retribuzione di posizione percepita.

**(3)** Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2017 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti responsabili di settore a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07.05.2018 con la quale è stato preso atto della valutazione dell'attività amministrativa 2017 fatta dalla Commissione Controllo interno con verbale del 23.04.2018

**(4)** I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto in via definitiva il 28.12.2017. L'accordo non prevede alcun progetto.

**(5)** I compensi per la Produttività collettiva sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018, sottoscritto il 28.12.2017, a seguito della deliberazione di G.C. 132 del 22.12.2017 e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance". La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Dirigenti di Settore), è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2013-2015, nelle seguenti misure:

- valutazione finale pari o superiore a 5: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari o superiore a 2: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari o superiore a 0: 80% del premio individuale massimo teorico percepibile;