COMUNE DI SANTA MARIA DI SALA
(Città Metropolitana di Venezia)

DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2021

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	Importo totale liquidato	Media premio individuale conseguito (totale liquidato / numero dipendenti)
Retribuzione di Risultato del Segretario Generale ***(1)***		€ -
Retribuzione di Risultato a n° 3 Dirigenti compensiva della retibuzione per incarichi ad interim ***(2)***	€ 27.876,42	€ 9.292,14
Retribuzione di Risultato a n° 3 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa ***(3)***	€ 3.292,12	€ 1.097,37
Compensi per n° 18 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Obiettivi Specifici***(4)***	€ 6.682,00	€ 371,22
Compensi per n° 45 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Individuale ***(5)***	€ 32.771,76	€ 728,26
Compensi per n° 50 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva ***(5)***	€ 30.763,50	€ 615,27

(1) La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2021 redatta dal Sindaco di Santa Maria di Sala, Mirano e Morgano, trattandosi di Segreteria in convenzione. L'importo segnalato è quello riferito al 45% dell'importo effettivamente erogato di competenza del Comune di Santa Maria di Sala.

(2) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2021 sono stabiliti direttamente dalla Delibera n. 68 del 21.05.2018 - Sistema di Misurazione della Performanca (SMIVAP) e dalla Delibera n. 161 del 10.12.2018 di graduazione delle posizioni dirigenziali. La valutazione dei Dirigenti è stata fatta dal Nucleo di Valutazione

(3) Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2021 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti responsabili di settore a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale con la quale è stato preso atto della valutazione dell'attività amministrativa 2021 fatta dal Nucleo di Valutazione

(4) I compensi per la partecipazione agli Obiettivi Specifici sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, sottoscritto in via definitiva il 13.09.2021.

(5) I compensi per la Produttività collettiva ed individuale sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte econopmica per l'anno 2021, sottoscritto il 13.09.2021 pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance". La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Dirigenti di Settore), è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dal CCDI 2018-2020 e dalla delibera n. 68 del 21.05.2018 di approvazione del sistema di misurazione della performance